

BELEIDSVISIE 2023-2025

NVBMH

Beleidsvisie 2023-2025



Nederlandse Vereniging voor
Bachelor Medisch Hulpverleners

NVBMH

Statutair is het doel van de vereniging om medisch hulpverleners te verenigen en de belangen te behartigen van de beroepsgroep in het algemeen en van haar leden in het bijzonder en verder al hetgeen hiermee in de ruimste zin verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn. Deze Beleidsvisie 2023-2025 geeft richting aan de ontwikkelingen die de vereniging voorstaat teneinde het beroep van Medisch Hulpverlener verder te professionaliseren en de kwaliteit van elke individuele beroepsuitoefening te helpen bevorderen.

December 2022

Vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering NVBMH
d.d. 1 december 2022

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Bestaansrecht	3
Vereniging.....	3
Bestuur	3
Doelgroepen	3
Medisch Hulpverleners.....	3
Organisaties in de (acute) gezondheidszorg.....	4
Relatiebeheer Intern	4
Lidmaatschap	4
Ledenwerving.....	4
Ledenparticipatie.....	4
Relatiebeheer Extern	5
Positionering beroep	5
Samenwerkingspartners	5
Arbeidsrecht.....	6
Tuchtrecht	6
Kernactiviteiten	6
Algemene ledenvergadering.....	6
Informatiekanalen.....	7
Kwaliteitsregister en scholing	7
Mensen en middelen	8
Faciliteiten	8
Kostenstructuur	9
Inkomsten.....	9
Lidmaatschapsgeld	9
Activiteiten en sponsoring.....	9
Accreditatie.....	9
Subsidietraject	9
Kosten.....	10

Inleiding

De Nederlandse Vereniging voor Bachelor Medisch Hulpverleners is de beroepsvereniging voor Medisch Hulpverleners, die vanaf de start in 2014 en na afronding van het experimenteertraject Art. 36a Wet BIG een stormachtige groei heeft doorgemaakt. Met de [ministeriele reactie](#) op het eindrapport van 25 februari 2022 heeft de Medisch Hulpverlener zicht op opname in artikel 3 van de Wet BIG. Met deze geactualiseerde beleidsvisie anticipeert de vereniging op de ontwikkelingen waarmee het beroep van Medisch Hulpverlener door dit besluit o.a. wordt geconfronteerd. Met behulp van deze beleidsvisie maakt de vereniging een analyse van haar meest belangrijke activiteiten en middelen om de verdere ontwikkeling van de vereniging te realiseren.

Bestaansrecht

Gedurende 2021 en 2022 bleek het moeilijk om vertrekkende bestuursleden te vervangen. De zittende bestuursleden hebben de taken van de vertrekkende bestuursleden zo goed mogelijk overgenomen. Ook wordt veel werk verzet door actieve leden in de verschillende commissies.

Met twee overgebleven bestuursleden werd de werklust echter te hoog om lang in stand te houden. Omdat gedurende deze jaren door de leden geen gehoor werd gegeven aan de oproep om bestuurlijk actief te worden heeft het bestuur van de NVBMH in september 2022 de prioriteiten opnieuw gesteld. Aan de hand van de statuten zijn de belangen van de vereniging beschreven en in volgorde van belangrijkheid beschreven. Dat ziet er als volgt uit;

Vereniging

Verenigen van Medisch Hulpverleners

Behartigen van de belangen van de leden

Ontwikkeling en professionalisering van Medisch Hulpverleners

Bestuur

1. Aan verenigingsrecht voldoen
2. Vereniging draaiend houden
3. Faciliteren leden
4. Kwaliteitsbevordering
5. Vertegenwoordigen
6. Bevorderen samenwerking leden

Aan de hand van deze prioriteiten zal het bestuur van 2023 tot 2025 toetsen of lopende zaken en zaken die zich nieuw voordoen worden opgepakt, uitbesteed of losgelaten.

Doelgroepen

Medisch Hulpverleners

De belangrijkste doelgroep van de NVBMH is de Medisch Hulpverlener als beroepsbeoefenaar, als student of de persoon die als buitengewoon lid tot de vereniging is toegelaten. De NVBMH streeft naar een volledig lidmaatschap van alle medisch hulpverleners die de Bacheloropleiding Medische Hulpverlening hebben afgerond. De primaire doelgroep van de NVBMH is de afgestudeerd Medisch Hulpverlener, waarbij het doel van de vereniging is de Medisch Hulpverleners te verenigen en de belangen te behartigen van de beroepsgroep in het algemeen en die van haar leden in het bijzonder.

Organisaties in de (acute) gezondheidszorg

Aansluitend bij de basis van de beroepsontwikkeling onderhoudt de NVBMH een nauwe relatie met het opleidingsmanagement van de hogescholen die de Bacheloropleiding Medische Hulpverlening verzorgen. Ook is een goed contact opgebouwd met de betrokken werkgeversorganisaties zoals de Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ), de Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) alsook Ambulancezorg Nederland (AZN). Beleidsmatig houdt de NVBMH onder andere overleg met het Ministerie van VWS (MEVA) en het College Zorgopleidingen (CZO). De NVBMH houdt contact met aanpalende beroepsgroepen via de verschillende verenigingen zoals V&VN, NVSHV, NVSHA, NVHVV, NVIC, NAPA.

Visie

- ❖ De NVBMH onderhoudt bestaande contacten en breidt deze zoveel mogelijk uit. Hiertoe neemt de NVBMH een pro-actieve houding aan door relevante bijeenkomsten te bezoeken en bestaande en nieuwe contacten uit te nodigen voor gesprek.
- ❖ De NVBMH is, zolang het een bestuur van minder dan vijf personen heeft, selectief in deze pro-activiteit. Er worden keuzes gemaakt voor de meest efficiënte en belangrijke bijeenkomsten en contacten.

Relatiebeheer Intern

Lidmaatschap

Teneinde de doelstellingen van de NVBMH te kunnen verwezenlijken is het van belang dat zo veel mogelijk afgestudeerde Medisch Hulpverlener lid zijn van de beroepsvereniging. Alle activiteiten van het bestuur en van de diverse commissies zijn uiteindelijk gericht op het verwerven van een zo groot mogelijk lidmaatschapspercentage van de in functie zijn de Medisch Hulpverleners en het behouden van de huidige leden. Het bestaansrecht van de NVBMH is voor een belangrijk deel afhankelijk van een kwalitatief hoogstaande verenigingscultuur, mede ondersteund door een stevige organisatiestructuur en mogelijk gemaakt door een voldoende omvang van de vereniging.

Ledenwerving

Teneinde haar doelstelling te verwezenlijken, richt de NVBMH zich op alle afgestudeerde en in functie werkzaam zijnde Medisch Hulpverleners. Daartoe acht de NVBMH het contact met studenten medische hulpverlening in een zo vroeg mogelijk stadium van hun bacheloropleiding van essentieel belang. Door middel van informatie over de uitoefening van het beroep van de Medisch Hulpverlener en van de betekenis van de NVBMH, verhoogt de NVBMH de kennis en het bewustzijn bij de doelgroep om het lidmaatschap van de vereniging NVBMH aan te vragen. Ook verzorgen leden van de NVBMH regelmatig gastlessen op de hogescholen. Hoe vroegtijdiger studenten zijn betrokken bij de vereniging, hoe groter de kans is op een blijvend lidmaatschap van de NVBMH. Studentleden kunnen actief worden als commissielid, zij ontvangen hiervoor geen punten in het kwaliteitsregister maar uiteraard wel de jaarlijkse commissievergoeding.

Ledenparticipatie

De NVBMH nodigt zowel ereleden, buitengewoon leden, student-leden als algemeen leden uit om deel te nemen aan de algemene ledenvergaderingen van de vereniging, aan ledenraadplegingen en aan door de NVBMH georganiseerde scholingen en het symposium. Tevens verkrijgen al deze leden in potentie de mogelijkheid om lid te worden van de diverse verenigingscommissies en –werkgroepen. De NVBMH versterkt daarmee de binding van haar leden met de vereniging en verhoogt de kennis met betrekking tot de mogelijkheden die de vereniging de leden te bieden heeft.

Visie

- ❖ De NVBMH beijvert zich om deze aspirant-leden van de voordelen van een NVBMH-lidmaatschap te overtuigen en informeert hen daar regelmatig over.

- ❖ Studenten mogen tegen een studententarief lid worden om het lidmaatschap aantrekkelijker te maken. Bij bijeenkomsten worden actietarieven aangeboden aan de studenten.
- ❖ De NVBMH wenst haar bekendheid bij Medisch Hulpverleners te vergroten en alle beroepsbeoefenaars in het vak te verleiden om lid te worden van de NVBMH.
- ❖ De NVBMH laat zich pro-actief zien onder studenten Medische Hulpverlening.

Relatiebeheer Extern

Positionering beroep

Binnen de medisch ondersteunende beroepskolom vult de Medisch Hulpverlener het hiaat op tussen de mbo-opgeleide doktersassistent en de masteropgeleide Physician Assistant (PA). De Medisch Hulpverlener kan daarmee een veelheid aan medisch ondersteunende functies invullen zoals deze voorkomen binnen de acute zorg, binnen de interventie zorg en binnen de diagnostiek. Anders dan oorspronkelijk de bedoeling was wordt de Medisch Hulpverlener vaak gepositioneerd in bestaande functies in het verpleegkundig domein. De NVBMH zal zich blijven inzetten voor een eigen functieprofiel, functiewaardering en positionering van de Medisch Hulpverlener in de verschillende gezondheidsorganisaties waar deze werkzaam is. Deze positionering komt naar voren in gesprekken en visievorming in de verschillende werkvelden. De NVBMH zal in gesprekken met beleidsmakers en zorgorganisaties de positionering van de Medisch Hulpverlener benadrukken en aansturen op het behouden van de eigen identiteit van ons beroep.

Visie

- ❖ De NVBMH wenst zich te onderscheiden van aanverwante beroepsverenigingen door middel van goede voorlichting over de verschillen met aanpalende beroepen aan het ministerie van VWS, studenten BMH, collega Medisch Hulpverleners en organisaties in de acute zorg.
- ❖ De NVBMH ondersteunt deze positionering door haar leden, in samenwerking met FBZ, te kunnen voorzien van juridisch en financieel advies op het gebied van de specifieke beroepsuitoefening als Medisch Hulpverlener.

Samenwerkingspartners

Daarnaast wenst de NVBMH intensief samen te werken met de beroepsverenigingen van aanpalende medisch ondersteunende functiegebieden. De ruimte voor de Medisch Hulpverlener in het werkveld wordt gecreëerd door Medisch Hulpverleners met onuitputtelijke inzet én door collega's in het werkveld. Deze collega's zijn ieder in hun eigen beroepsvereniging vertegenwoordigd. De ondersteuning van deze beroepsverenigingen in het bestaan van de Medisch Hulpverlener is van cruciaal belang. Daarom zet de NVBMH zich ervoor in om contact te houden met medische- en verpleegkundige beroepsverenigingen en andere gezondheidsorganisaties. Hiertoe neemt de NVBMH deel aan overleggen en gesprekken met deze organisaties en biedt zij waar mogelijk steun aan deze collega organisaties.

Visie

- ❖ De NVBMH wenst de basale samenwerkingsafspraken met de aanpalende beroepsverenigingen in de komende beleidsperiode te onderhouden, uit te breiden, te intensiveren en te specificeren.
- ❖ Daarbij streeft de NVBMH ernaar om de samenwerking op te blijven zoeken met organisaties die tot noch toe geen of weinig contact wilden maken. Zoals de Nederlandse Vereniging van Anesthesiemedewerkers (NVAM), met de Landelijke Vereniging van Operatieassistenten (LVO), de Nederlandse Vereniging van Anesthesiologen (NVA), de intensive care verpleegkundigen, (V&VN Intensive Care) en de Nederlandse Vereniging Intensive Care (NVIC).
- ❖ Verder wenst de NVBMH een goed contact te onderhouden met al die personen die optreden als spreker tijdens NVBMH-symposia en webinars, dan wel personen die op de een of andere wijze de NVBMH ondersteunen in de verwezenlijking van haar doelstelling.

Arbeidsrecht

De NVBMH is aangesloten bij FBZ (Federatie van Beroepsorganisaties in de zorg) voor de vertegenwoordiging in CAO-onderhandelingen en rechtsbijstand voor individuele leden. In de afgelopen jaren heeft het lidmaatschap bij FBZ onvoldoende ruimte gekregen in de bestuurstaken. Aangezien de werkzaamheden van FBZ aansluiten op 4 van de 6 prioriteiten (1,2,3,5) wenst de NVBMH in de komende jaren meer aandacht te besteden aan deze samenwerking. Om deze taak te verzwaren is uiteraard een uitbreiding van het aantal bestuursleden nodig.

Visie

- ❖ De NVBMH kan beschikken over kennis met betrekking tot arbeidsvoorwaarden binnen de diverse sectoren waarbinnen Medisch Hulpverleners werkzaam zijn en met betrekking tot de onderscheiden deskundigheidsbevorderende bij- en nascholingsactiviteiten.
- ❖ De NVBMH brengt beroepsgenoten met elkaar in contact, is pleitbezorger van het beroep bij uiteenlopende stakeholders in de gezondheidszorg en positioneert daarmee de uitoefening van het beroep.
- ❖ De NVBMH neemt actief deel aan de activiteiten van FBZ en houdt de leden op de hoogte van nieuws en ontwikkelingen vanuit deze organisatie. Ook wordt deelname aan CAO-onderhandelingen gestimuleerd door aandacht te geven aan de inspraakmomenten.
- ❖ De NVBMH wijst de leden actief op de voordelen van de samenwerking met FBZ zoals de juridische ondersteuning en de hulp bij bijvoorbeeld OR-deelname.

Tuchtrecht

Met de opname in artikel 3 van de Wet BIG in 2023 wordt van de Medisch Hulpverlener verwacht dat deze zich inschrijft in het BIG-register. Via deze weg is de Medisch Hulpverlener Tuchtrechtelijk aansprakelijk voor zijn handelen. Met deze wijziging in status gaan voor de NVBMH verschillende processen gemoeid. Het bestuur van de NVBMH heeft rechtstreeks contact met het Regionaal Tuchtcollege te Zwolle. De NVBMH heeft een commissie van collega's welke kunnen worden opgeroepen op het moment dat een tuchtzaak zich aandient. Deze commissie wordt in het voorjaar van 2023 geïnstalleerd via de officiële weg.

In de dagelijkse gang van zaken houdt de NVBMH contact met BIG-gerelateerde organisaties zoals het CIBG. Hiermee wordt halfjaarlijks overlegd.

Bij opname in experimenteerartikel 36a van de Wet BIG heeft de NVBMH een reglement verenigingstuchtrecht ingestemd. Het Reglement Verenigingstuchtrecht is ontwikkeld met het oog op mogelijk tuchtrechtelijke consequenties in het kader van het experimenteertraject Art. 36a Wet BIG BMH. Door opname in artikel 3 van de Wet BIG waarin het beroepsmatig tuchtrecht is ingecalculiseerd, behoudt het Reglement Verenigingstuchtrecht haar waarde doch verliest daarmee haar juridisch recht.

Visie

- ❖ De NVBMH ondersteunt de Medisch Hulpverleners in de transitie naar de Wet BIG Artikel 3 door het geven van voldoende duidelijke informatie, het beantwoorden van vragen en het ondersteunen bij onduidelijkheden.
- ❖ De NVBMH onderhoudt de tuchtcommissie zodat deze kan worden ingezet wanneer dat nodig is.

Kernactiviteiten

Algemene ledenvergadering

Aangezien de leden van de vereniging de dragers zijn van het gedachtegoed van de NVBMH is deelname aan verenigingsactiviteiten, commissies en werkgroepen van belang. Deelname van de leden aan algemene ledenvergaderingen evenals participatie binnen werkgroepen en verenigingscommissies bevordert de onderlinge communicatie en verhoogt de individuele betrokkenheid bij de vereniging.

Tijdens de covid-pandemie (2020-2022) heeft de NVBMH meermaals digitaal vergaderd. Organisatorisch en wat betreft opkomst was dit een goede vervanging zo niet verbetering van de fysieke bijeenkomsten. De

NVBMH zal voortaan dan ook digitaal blijven vergaderen, waarbij het bestuur bijeen komt. Ook heeft de NVBMH sinds het vorige visiedocument een presidium aangesteld, bestaande uit een technisch voorzitter en notulist. Dit geeft het bestuur van de NVBMH rust in de ALV, gezien de krapte in bezetting blijft deze constructie ook de komende jaren bestaan. Wat betreft de data van vergadering is in 2022 besloten dat de na-jaars-ALV niet meer wordt gekoppeld aan het symposium maar voortaan plaatsvindt op de eerste donderdag van december. Wat de vergadercyclus verandert naar de eerste donderdag van juni en de eerste donderdag van december. Extra ALV's kunnen worden ingelast op elk moment van het jaar, mits minimaal 3 weken van tevoren aangekondigd.

Visie

- ❖ De NVBMH behoudt de structuur van twee ALV's per jaar en past de vergadercyclus en wijze aan ten einde een efficiënte en prettige samenkomst met de leden te bewerkstelligen.

Informatiekanalen

Actuele en adequate informatieoverdracht vanuit de strategische partners van de NVBMH naar de leden en vanuit de NVBMH naar het werkveld, naar aanpalende beroepsverenigingen en naar de betrokken hogescholen valt bij de NVBMH in de categorie 'hoge prioriteit'. Communicatieactiviteiten en –middelen zijn er binnen de NVBMH dan ook op gericht om de informatieoverdracht objectief, efficiënt en effectief te organiseren. Dit levert niet alleen meer bekendheid op over het bestaan van de NVBMH als beroepsvereniging maar biedt bovendien meer inzicht in de beroepsuitoefening van de Medisch Hulpverlener. Een versterkte positionering van de Medisch Hulpverlener door een grotere naamsbekendheid van het beroep biedt binnen de gezondheidszorg meer draagvlak om Medisch Hulpverleners in dienst te nemen.

De NVBMH informeert haar leden, aspirant-leden, haar relaties en mogelijk belangstellenden over de ontwikkelingen in het beroep en binnen de vereniging door middel van digitale mediamogelijkheden zoals de NVBMH-website (www.nvbmh.nl), via Facebook, LinkedIn en Instagram, met behulp van blog- en vloggers-boodschappen evenals met de digitale NVBMH-Nieuwsbrief die de vereniging naar alle NVBMH-contacts stuurt. Daarnaast brengt de NVBMH een folder uit waarin de vereniging het beroep van Medisch Hulpverlener breed uitmeet. Elk verenigingsjaar organiseert de NVBMH een symposium waarin de ontwikkelingen binnen het beroep centraal staan. Op deze dag wordt ook het jaarlijks vakblad, het NTvBMH verspreid. Daar waar mogelijk en van belang participeert de NVBMH in banenmarkten en informatiebijeenkomsten binnen de betrokken hogescholen.

Visie

- ❖ De NVBMH opteert om door het gebruik van de diverse informatiekanalen NVBMH-informatie geselecteerd bij diverse doelgroepen te bezorgen.
- ❖ Informatie verspreidt de NVBMH daartoe regelmatig, doelmatig, efficiënt en effectief.
- ❖ De NVBMH vernieuwt in de komende periode de website ten einde een goede basis te bieden voor informatie over de beroepsgroep voor Medisch Hulpverleners en andere geïnteresseerden én een heldere doorverwijzing naar het kwaliteitsregister. Belangrijkste reden voor de vernieuwing van de website is de versoepeling van het administratieve systeem ten einde de bestuursleden te ontlasten.

Kwaliteitsregister en scholing

De NVBMH heeft een hoogwaardig en autonoom Kwaliteitsregister NVBMH ontwikkeld, te vergelijken met het kwaliteitsregister zoals dat wordt gebruikt door de Nederlandse Associatie Physician Assistants (NAPA). Dit kwaliteitsregister kent een relatiebeheersysteem dat de NVBMH gebruikt ten behoeve van de registratie en herregistratie van Medisch Hulpverleners. Systeembeheer en ondersteuning van het Kwaliteitsregister NVBMH, van de website NVBMH en van het relatiebeheersysteem is noodzakelijk.

Het Kwaliteitsregister van de NVBMH draagt bij aan de waarborging van de kwaliteit van de beroepsuitoefening van Medisch Hulpverleners door het bijhouden van ontwikkelingen in het vak. De registratie geeft aan

dat de Medisch Hulpverlener gedurende een afgesproken periode (5 jaar) volgens de norm van de beroeps-groep heeft geïnvesteerd in het verwerven van kennis en vaardigheden die van invloed zijn op de kwaliteit van de beroepsuitoefening. Het Kwaliteitsregister van de NVBMH stimuleert de Medisch Hulpverlener tot deelname aan kwaliteit bevorderende activiteiten en maakt de kwaliteit van de beroepsuitoefening meer transparant. Dit Kwaliteitsregister is een openbaar register. De kwantitatieve eisen zijn voor alle Medisch Hulpverleners gelijk. Voor de Medisch Hulpverlener geldt dat hij/zij tenminste 16 uur per week het beroep van Medisch Hulpverlener moet uitoefenen om voor herregistratie in aanmerking te komen. Als kwalitatieve eis is gesteld dat de Medisch Hulpverlener tenminste veertig uur per jaar deelneemt aan deskundigheid bevorderende activiteiten.

De NVBMH ondersteunt in het vinden van nieuwe aanbieders van scholingen, het communiceren van geaccrediteerde scholingen en het aanbieden van eigen scholingen.

In 2021 zijn de eerste Medisch Hulpverleners her-geregistreerd in het kwaliteitsregister. Daarmee zijn ook de eerste Medisch Hulpverleners afgewezen voor herregistratie. Voor hen en voor Medisch Hulpverleners die zich in eerste instantie niet hebben ingeschreven voor het kwaliteitsregister heeft de NVBMH in samenwerking met de Excellus Academie een herintrederstoets ontwikkeld. Deze wordt vanaf januari 2023 aangeboden aan Medisch Hulpverleners die (opnieuw) willen toetreden tot het kwaliteitsregister.

Visie

- ❖ De NVBMH beschouwt de kwaliteitswaarborging van het beroep van Medisch Hulpverlener tot een van haar belangrijkste activiteiten.
- ❖ De vereniging beheert daartoe het Kwaliteitsregister NVBMH waarin Medisch Hulpverleners zich kunnen registreren en waarin hun jaarlijkse accreditatiepunten in een eigen portfolio kunnen worden bijgehouden.
- ❖ Daartoe accrediteert de NVBMH tevens de bij- en nascholingsactiviteiten die door externe organisaties worden aangeboden en accrediteert zij eveneens de individueel aangeboden deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- ❖ Medisch Hulpverleners die zich slechts als beroepsbeoefenaar laten inschrijven in het Kwaliteitsregister van de NVBMH, en daaraan geen algemeen lidmaatschap koppelen, lopen het risico op een achterstand in de informatievoorziening met betrekking tot de uitoefening van het beroep van Medisch Hulpverlener.
- ❖ De NVBMH blijft de waarde van het kwaliteitsregister aangeven aan leden en in gesprekken rondom de opname in de Wet BIG. De NVBMH is van mening dat de inschrijving in het BIG-register onvoldoende duidelijk maakt wat de kwaliteit is van het handelen van de hulpverlener en dat een kwaliteitsregister hier beter inzicht in geeft. De NVBMH stuurt er dan ook op aan om de registratie te linken aan de kwaliteit en raadt alle Medisch Hulpverleners aan zich in te schrijven in het kwaliteitsregister.

Mensen en middelen

Faciliteiten

De NVBMH kent verschillende hulpbronnen om haar werkzaamheden mogelijk te maken. Hieronder vallen onder andere de bijdragen vanuit haar leden, de mogelijkheden die de hogescholen haar bieden, de samenwerking met de NAPA en de ondersteunende betrokkenheid van de afdeling MEVA van het ministerie van VWS. Om de werkzaamheden mogelijk te maken, kent de NVBMH op financieel gebied verschillende hulpbronnen, namelijk de contributie van haar leden, de ondersteunende subsidie van het ministerie van VWS en de inkomsten vanuit het kwaliteitsregister. De NVBMH verbetert en waarborgt de kwaliteit van het beroep Medisch Hulpverlener door middel van; het beheer van het Kwaliteitsregister NVBMH, investering in een uitgebreid netwerk met beroepsbeoefenaars en strategische partners en door haar kennis omtrent de gezondheidszorg te onderhouden, te vergroten en over te brengen op haar leden.

Visie

- ❖ De NVBMH wenst haar verenigingsmogelijkheden en bestuurskracht te vergroten en te versterken door het verkrijgen van een zelfstandige subsidie bij het ministerie van VWS.
- ❖ Versterking van de bestuurskracht en actieve ledengroep van de NVBMH dient te allen tijde een doel van de NVBMH te zijn. Teneinde aan alle doelen in deze visie te kunnen voldoen en op tijd vervanging te vinden voor vertrekkende bestuurs- en commissieleden.

Kostenstructuur

Inkomsten

De NVBMH verkrijgt haar inkomsten uit de contributies van de leden, uit opbrengsten van de door de NVBMH georganiseerde symposia en evenementen en door subsidies. Indien van toepassing kan de vereniging inkomsten verwerven uit haar vermogen, door schenkingen, erfstellingen en legaten evenals door eventuele andere baten. De door de Algemene Ledenvergadering van de NVBMH vastgestelde jaarlijkse contributie int de vereniging door middel van een automatische incasso. Daarnaast ontvangt de vereniging inkomsten door inschrijving van niet-leden NVBMH in het Kwaliteitsregister van de NVBMH.

Lidmaatschapsgeld

De contributie van de NVBMH wordt jaarlijks vastgesteld in de begroting en de wijze van innen en beheer wordt vastgelegd in het reglement voor contributieheffing. De leden bepalen de hoogte van het lidmaatschapsgeld. Het bestuur van de NVBMH heeft als taak om de leden duidelijk te maken welke activiteiten kunnen worden ondernomen dankzij de contributieheffing.

Activiteiten en sponsoring

De NVBMH organiseert jaarlijks terugkerende activiteiten die sponsoring opleveren. Zijnde het symposium en de uitgifte van het vakblad. In de toekomst kan de NVBMH deze activiteiten mogelijk uitbreiden.

Accreditatie

Scholingsorganisaties en -aanbieders accrediteren hun scholing via het kwaliteitsregister. De NVBMH ontvangt hiervoor een bedrag afhankelijk van de mate van sponsoring van de scholing. Een gratis scholing wordt voor een lager bedrag geaccrediteerd dan een scholing gesponsord door de (farmaceutische) industrie. Het bestuur van de NVBMH heeft de tarieven voor accreditatie sinds de start van het kwaliteitsregister laag gehouden ten einde voldoende scholingsaanbieders bereid te vinden accreditatie aan te vragen. Inmiddels heeft de NVBMH voldoende aanbod kunnen bereiken. Met de opname in de Wet BIG in het vooruitzicht heeft het bestuur van de NVBMH in overleg met de commissie Kwaliteit besloten de kosten voor accreditatie vanaf 2023 te verhogen. In de komende periode zal het bestuur deze verhoging monitoren en de tarieven, in overleg met de commissie kwaliteit, zo nodig bijstellen.

Subsidietraject

De NVBMH is nauw betrokken bij het vijf jaar durend wettelijk experimentetraject Artikel 36a Wet BIG BMH. Ten behoeve van het beheer en de ondersteuning van het Kwaliteitsregistratiesysteem, van de hosting van het Kwaliteitsregister en van het accreditatiesysteem ontving de NVBMH financiële ondersteuning vanuit het LPBMH-VWS-subsidietraject 2019-2022. Deze subsidie zou in 2022 voor het laatst uitbetaald moeten worden via de Hogeschool Arnhem Nijmegen¹. Het bestuur van de NVBMH ziet dankzij de vertraging rond het wetsvoorstel voor de Medisch Hulpverlener en de kunstmatig laag gehouden aanwas van Medisch Hulpverleners ook in de komende periode uitdagingen die subsidiële ondersteuning behoeven. Daartoe heeft het bestuur van de NVBMH een zelfstandige subsidieaanvraag gedaan bij het ministerie van VWS.

¹ Op het moment van schrijven is de subsidiebedrag van 2022 nog niet uitbetaald.

Visie

- ❖ Met behulp van door de NVBMH georganiseerde symposia met deelnemersbijdragen van buitenstaanders alsook door accreditatie-aanvragen voor bij- en nascholingsactiviteiten wenst de NVBMH haar financiële positie te versterken ter dekking van de algehele kosten van de vereniging.
- ❖ Daarnaast onderzoekt de NVBMH de mogelijkheid om bedrijven en organisaties als sponsor van NVBMH-activiteiten aan de vereniging te binden.
- ❖ De NVBMH streeft naar een groeiende opkomst van haar leden bij de twee jaarlijkse algemene ledenvergaderingen alsook bij ledenraadpleging, het jaarlijks symposium en andere scholingsactiviteiten.
- ❖ De NVBMH verwacht door een groeiende opkomst van haar leden tijdens de algemene ledenvergaderingen de binding met haar leden te versterken en daarmee de stem van de leden bij belangrijke verenigingsbesluiten te vergroten. Dit vraagt zowel van het bestuur van de vereniging als van de leden van de diverse commissies en werkgroepen een activerende rol evenals een effectieve wijze van communicatie tussen de leden en het bestuur van de NVBMH.

Kosten

De belangrijkste kosten waarmee de NVBMH wordt geconfronteerd, vloeien voort uit het beheer van de website en van het Kwaliteitsregister. Belangrijke kostenposten zijn de bestuurlijke ondersteuning en de financiële ondersteuning. Daarnaast drukken de communicatie-uitingen en de ontwikkeling en uitgave van het NVBMH-magazine, de druk- en reprokosten en de frankeerkosten op de jaarlijkse begroting. Daarentegen dekken de symposiuminkomsten de betreffende kosten en kan ook het vakblad vaak worden uitgegeven dankzij de betalende adverteerders. Op bescheiden schaal is er sprake van een onkostenvergoeding. Verder zijn er kosten verbonden aan het boekhoudsysteem, bankkosten en een reserve voor mogelijke juridische ondersteuning.

Visie

- ❖ De NVBMH maakte ter dekking van de noodzakelijke beheerskosten voor de NVBMH-website en voor het Kwaliteitsregister NVBMH gebruik van het via het LPBMH toegekende VWS-subsidietraject over de periode 2019-2022, de resterende looptijd van het experimenteertraject Art. 36a Wet BIG BMH. Voor de komende periode is opnieuw subsidie aangevraagd.