



Nederlandse Vereniging voor
Bachelor Medisch Hulpverleners

Jaarverslag 2023

Versie 1.0

Mei 2024

Inhoud

Inhoud	2
Inleiding	4
Inzage bestuurlijke activiteiten	5
Leden	5
Algemene ledenvergadering 2023	5
Bestuursvergaderingen	6
Samenwerking met partners in het veld	6
Financiële inzicht	8
Doelstellingen 2023:	8
Kascontrole commissie	9
Contact	9
Ledenadministratie	10
Ontwikkelingen in het ledenbestand	10
Inzage Commissies & Werkgroepen	11
Inleiding	11
Communicatie	11
Doelstelling(en)	11
Leden	11
Overleggen en tijdsinvestering	11
Contact	12
Activiteiten	12
Symposium & Deskundigheid	15
Doelstelling(en)	15
Leden	15
Overleggen en tijdsinvestering	15
Contact	15
Activiteiten	15
Kwaliteitsregister	16
Doelstelling(en)	16
Leden	16
Overleggen en tijdsinvestering	16
Contact	16

Activiteiten	16
Bijlage 1 'Beleidsplan 2023'	18
Bijlage 2 '1e ALV notulen'	22
Bijlage 3 '2e ALV notulen'	31
Bijlage 4 'Samenstelling van commissies en werkgroepen'	37
Bijlage 5 'Begroting symposium 2023'	38

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de Nederlandse Vereniging voor Bachelor Medisch Hulpverleners. In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen jaar.

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het inwerken van nieuwe bestuursleden en gaandeweg merkten we als bestuur dat er daardoor ruimte en energie ontstond om meer dan de noodzakelijke taken op te pakken. Joshje, Nienke en Imke hebben zich in een sneltreinvaart hun bestuurstaken eigen gemaakt. Zij zijn inmiddels alle drie bezig met eigen projecten en portefeuilles. Als voltallig bestuur van vijf hielden we koers op groei van de vereniging.

De koers leidt in eerste instantie natuurlijk naar een opname in de Wet BIG artikel 3. In 2023 is er absoluut vooruitgang geboekt maar is helaas nog geen concreet resultaat zichtbaar. Na weer een wissel van ambtenaren op ons dossier op het ministerie van VWS en het lange wachten op de informatie die vanuit de drie hogescholen moest komen lijkt het wetsvoorstel nu eindelijk dichterbij te komen.

Met dit jaarverslag geven wij jullie inzicht in onze werkzaamheden. Het jaarverslag geeft inzicht in de verhalen achter de cijfers van de jaarrekening. Het vertelt het verhaal van de NVBMH, haar leden en commissies. De projecten, werkgroepen, uitdagingen die we samen zijn aangegaan en de resultaten die dat opleverde. Het is een verhaal om trots op te zijn, én een verhaal waarin gemakkelijk valt te lezen welke groei nog mogelijk is voor onze vereniging.

We sluiten 2023 samen met jullie af en richten onze blik weer volledig op het hier en nu, 2024.

Ellen Schepens

Voorzitter NVBMH

Inzage bestuurlijke activiteiten

De Nederlandse Vereniging voor Bachelor Medisch Hulpverleners (NVBMH) heeft ten doel medisch hulpverleners te verenigen en de belangen te behartigen van de beroepsgroep in het algemeen en die van haar leden in het bijzonder. Daarnaast is het de taak van de NVBMH om ontwikkeling en professionalisering van het beroep mogelijk te maken.

Het bestuur heeft haar doelstelling onderverdeeld in zes activiteiten te weten, voldoen aan verenigingsrecht, vereniging draaiende houden (administratie), faciliteren leden, kwaliteitsbevordering, vertegenwoordigen & gesprekspartner en tot slot bevorderen van samenwerking. Om gefocust te blijven heeft het bestuur in het beleidsplan 2023 (zie bijlage 1) de nadruk gelegd op de volgende onderwerpen:

- Goede communicatie rond én vieren van opname in de Wet BIG
- Uitbreiden van het eigen scholingsaanbod
- Netwerk behouden en vergroten
- Financiële zelfstandigheid
- Arbeidsomstandigheden

Leden

Het bestuur bestond in 2023 uit vijf leden:

- Ellen Schepens november 2017 t/m heden
- Nina Verrips november 2020 t/m heden
- Joshje de Goeij december 2022 t/m heden
- Imke Meijer juni 2023 t/m heden
- Nienke Verhoeven juni 2023 t/m heden

Algemene ledenvergadering 2023

De algemene ledenvergadering heeft in 2023 twee keer plaatsgevonden te weten:

- Donderdag 1 juni 2023 (digitaal)
 - o Notulen = bijlage 2
- Donderdag 7 december 2023 (digitaal)
 - o Notulen = bijlage 3

Naast de standaard onderwerpen jaarverslag, jaarrekening en begroting stonden op de agenda ook de instemming van twee nieuwe bestuursleden, het reglement contributieheffing, een nieuw beroepsprofiel, een reglement registratie (kwaliteitsregister) en het afscheid van Wouter Lasut.

Het presidium heeft in 2023 de Algemene leden vergaderingen voorgezeten en genotuleerd. Als bestuur zijn wij dankbaar voor hun inzet en bijdrage.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur kwam in 2023 elf keer bij elkaar. De bestuursvergaderingen werden acht keer digitaal en drie keer fysiek georganiseerd. Naast de geplande overleggen hebben de bestuursleden ook onderling telefonisch, via whatsapp en per e-mail contact gehad.

Een gestart en terugkomend onderwerp in de bestuursvergaderingen van 2023 was het opstellen van ons huishoudelijk reglement. Het bestuur wil met dit huishoudelijk reglement de dagelijkse naleving van de statuten en de organisatiestructuur van de NVBMH beter inzichtelijk en vindbaar maken voor leden en geïnteresseerden. Naar verwachting zal dit in 2024 af zijn en worden ingestemd door de ALV.

In 2023 heeft het bestuur één beleidsdag gehouden op vrijdag 14 juli 2023. Op deze dag is het bestuur samengekomen in Utrecht. In de ochtend heeft het bestuur een training gevolgd van de Mindfulness Fabriek. Deze training over stressherkenning, stressreductie en een introductie tot mindfulness past bij het voornemen voor 2023 van het bestuur om aandacht te hebben voor duurzame inzetbaarheid van bestuursleden. Na de lunchpauze is een nieuwe portefeuillevordering gemaakt en heeft de bestuursvergadering plaatsgevonden.

Samenwerking met partners in het veld.

Dit jaar heeft er met diverse partners overleg plaatsgevonden. Met de volgende partijen is onder andere contact geweest:

- Venticare; Een doorlopende samenwerking waarbij we zichtbaar zijn op elkaars symposium en elkaars nieuws delen. Twee leden van de NVBMH namen actief deel aan de redactie van Venticare Magazine. Ook bood de NVBMH het lidmaatschap Venticare Magazine met korting aan haar leden aan.
- OK Visie; Mediapartner, we delen nieuws vanuit de OK en leveren input voor de OK krant.
- Instellingsaccreditatie; Zes scholingsaanbieders maken gebruik van de mogelijkheid om hun gehele aanbod te accrediteren. Je vindt de scholingen in de agenda van PE-online.
 - o DSB Group BV
 - o Prelum Uitgevers B.V. - iAM
 - o Doczero
 - o Excellus B.V.
 - o Incision Group B.V.

- RAV Hollands Midden
- Nederlandse Vereniging Spoedeisende Hulp Artsen (NVSHA); De NVBMH heeft met een brief aan het college geneeskundige specialismen ondersteuning verleend om spoedeisende geneeskunde als specialisme te erkennen. Tot slot wordt samen met de NVSHA het traineeship Medisch hulpverlener op de SEH herschreven.
- Nederlandse Vereniging Spoedeisende Hulp Verpleegkundige (NVSHV); De NVBMH heeft goed contact met deze vereniging. Zij gingen recent op in V&VN en hebben wat wisselingen in het bestuur gehad. Desondanks zijn de eerste stappen gezet om samen het traineeship Medisch hulpverlener op de SEH te herschrijven.
- Nederlandse Vereniging Intensive Care (NVIC); Voortbestaand contact over de introductie van de Medisch hulpverlener op de IC.
- V&VN IC; Toegenomen contact over de introductie van de Medisch hulpverlener op de IC.
- Nederlandse Vereniging voor Hart- en Vaat Verpleegkundige (NVHVV); Minimaal contact.
- Nederlandse Vereniging van Anesthesiemedewerkers (NVAM); Geen contact gehad in 2023
- Nederlandse Vereniging voor Anesthesiologie (NVA); Telefonisch contact met directeur Marloes van Grotel omtrent visie op Medisch hulpverlener in de Wet BIG.
- V&VN Ambulancezorg; Voortdurend goed contact. Vanuit beide vereniging de wens tot meer samenwerking.
- Nederlandse Vereniging van Medisch Managers Ambulancezorg (NVMMA); Contact rondom fundament bekwaamheid in de ambulancezorg.
- Ambulance Academie; op visite geweest. Zeven medisch hulpverleners doorlopen de opleiding ter vervanging van het traineeship. In juni 2024 wordt over de resultaten gepraat.
- Hogescholen; Drie nieuwe opleidingsmanagers in één jaar. Mede daardoor moeizame communicatie en samenwerking, ondanks inzet van één vertegenwoordiger rondom wetstraject. Hernieuwd contact en meer structuur gebracht in geplande overleggen.

Financiële inzicht

De NVBMH heeft een spannend en uitdagend financieel jaar achter de rug. De uitdagingen begonnen in mei 2023 toen het incasseren van de contributiegelden niet geheel vlekkeloos verliep. Daarbij kwamen per juli de spanningen en onzekerheid rondom de btw-plicht bij. Eind 2023 is het de vereniging gelukt om zowel de contributies te innen als de eerste belastingaanslagen te betalen.

Doelstellingen 2023:

1. Incasseren contributieleden
2. BTW-plicht

1. Incasseren contributieleden

De contributiefactuur 2023 is 24 april 2023, via het boekhoudkundig systeem Reelezee, naar de leden verstuurd. Ondanks de meerdere checks die in 2022 waren uitgevoerd, hadden 7 leden geen factuur ontvangen. Aan deze leden is gevraagd de contributie 2023 met terugwerkende kracht over te schrijven. Bij drie algemeen leden staat het verzoek met betrekking tot betaling nog open.

In 2023 is één student lid, wegens het niet nakomen van de betalingsverplichting van de contributie, geroyeerd.

Tijdens de aanvraag lidmaatschapverzoek machtigt elk toekomstig lid de NVBMH om het bedrag (lidmaatschap NVBMH) automatisch te incasseren. De automatische incasso verliep in 2023 zeer stroef. Hierdoor is tijdens de 1e ALV in 1 juni 2023 vanuit het bestuur eenmalig het verzoek aan alle leden gedaan om het bedrag lidmaatschap NVBMH te betalen via overschrijving.

2. BTW-plicht

Op 1 juli 2023 is de btw-plicht voor de NVBMH van start gegaan. De overgang naar btw-betalingen is soepel verlopen, doordat het boekhoudkundig systeem voorafgaand correct was ingericht. De btw-aanslagen verlopen via het boekhoudkundig systeem waardoor de kans op fouten is geminimaliseerd. In 2023 is twee keer een btw-aanslag betaald aan de belastingdienst. Naast de aanslag elk kwartaal zijn er ook een aantal supplementen¹ ingediend en betaald aan de belastingdienst.

De NVBMH is niet in het bezit van effecten of aandelen. Conform de aanbevelingen van de kascontrole commissie in juni 2023 heeft de NVBMH de spaartegoeden verdeeld over een betaal- en spaarrekening

¹ Een supplement wordt gebruikt om de gedane omzetbelasting te corrigeren vanwege te veel of te weinig aangegeven btw (Belastingdienst, 2024).

bij één bank, de ING. Over de tegoeden op de spaarrekening heeft de NVBMH in 2023 rente ontvangen (zie jaarrekening 2023).

In de jaarrekening 2023 worden de financiële stromen van de NVBMH 2023 zichtbaar. De globale conclusie is dat het boekjaar 2023 sloot met een positieve exploitatie van € 27.281,00 voor wat betreft de activiteiten. Dit is € 37.971,00 meer dan begroot aangezien de begroting 2023 afsloot met een negatief resultaat van € 10.690,00. Het bestuur is voornemens:

- Meer activiteiten te organiseren voor de leden. Hiervoor is de eigen inzet van de leden essentieel.
- Een nauwsluitende begroting incl. onderbouwing te maken, aangezien de NVBMH een vereniging is zonder winstoogmerk.

Kascontrole commissie

De leden van de kascontrolecommissie, Hermieneke Stöfse en Britny Bollen, hebben op 29 april 2024 de financiële controle m.b.t. het boekjaar 2023 uitgevoerd. Namens het bestuur heeft Nina Verrips (penningmeester) de vergadering geleid.

Contact

Contact met de penningmeester via e-mail: penningmeester@nvbmh.nl. Dit e-mailadres wordt beheerd door bestuurslid, Nina Verrips

Ledenadministratie

Ontwikkelingen in het ledenbestand

Bij de NVBMH vindt ledenadministratie online via de website plaats. De leden hebben de mogelijkheid om hun eigen persoonlijke gegevens te beheren. Daarnaast worden de gegevens door het bestuur verwerkt in het boekhoudkundig systeem Reelezee.

In onderstaande tabel het ledenverloop van 2023

Type lid	01-01-2023	31-12-2023
Algemeen lid	175	210
Buitengewoon lid	14	13
Ere lid	3	3
Student lid	63	60
Totaal aantal in ledenbestand	255	286

In 2023 is de NVBMH gegroeid met 31. Omdat niet met terugwerkende kracht een uitdraai van ons ledenbestand op 31-12-2023 is te maken kunnen wij deze cijfers niet volledig bevestigen. Daarom gaan we op 31-12-2024 deze uitdraai wel maken.

Binnen de groep buitengewoon leden, hebben we één lid gedag gezegd. Bij de studentleden heeft wellicht een verschuiving van lidmaatschap plaatsgevonden. Zo zijn studentleden die in 2023 hun diploma Medisch Hulpverlener in ontvangst hebben genomen een algemeen lidmaatschap aangegaan. De groep algemeen leden is met 35 leden gegroeid. Als bestuur veronderstellen wij dus dat er 3 studentleden zijn doorgestroomd, wat betekent dat er maar liefst weer 32 nieuwe algemeen leden zich aangesloten hebben bij onze vereniging. De studentleden welke hun diploma halen zijn nog niet altijd goed in beeld. Via de diplomeringsberichten op Linked In kunnen wij handmatig zien wie we kunnen aanschrijven voor deze verschuiving. Ook maken we deze omzetting van lidmaatschap duidelijk op en rond diplomeringen.

Inzage Commissies & Werkgroepen

Inleiding

Dankzij onze commissies kan de vereniging draaien, groeien en ontwikkelen. Als bestuur zijn wij heel blij met en trots op onze actieve leden die zich enkele tot vele uren per jaar inzetten voor de vereniging. Het is prachtig om te zien wat dit oplevert. Het kwaliteitsregister draait, we zijn dagelijks actief op de socials, het vakblad wordt gemaakt en het symposium wordt elk jaar beter. Hieronder ziet u een uitsplitsing van de werkzaamheden per commissie.

In 2024 willen wij ons focussen op de uitbreiding en invulling van werkgroepen zodat de vereniging ook werkveld specifieke acties kan oppakken buiten bestuurstijd.

Communicatie

De commissie communicatie heeft zich in 2023 beziggehouden met de website, het NTVBMH, de nieuwsbrief, de sociale media, het Venticare Magazine (als lid van de redactie), de campagne voor het werven van stageplaatsen in samenwerking met de hogescholen en het contact met de hogescholen, studenten en leden.

Doelstelling(en)

De doelstellingen vanuit de commissie communicatie in 2023:

1. De Medisch Hulpverleners in Nederland structureel en zo volledig mogelijk informeren over de activiteiten van de NVBMH
2. Transparantie t.a.v. activiteiten van de NVBMH
3. Ledenbinding en –behoud
4. Het vergroten van de naamsbekendheid van de NVBMH

Leden

De Commissie Communicatie bestond bij aanvang in januari 2023 uit zeven actieve leden, zie bijlage 4. Ellen Schepens en Joshje de Goeij zijn vanuit het bestuur betrokken geweest bij de verschillende activiteiten van deze commissie.

Overleggen en tijdsinvestering

Het Social Media team van de commissie communicatie heeft in augustus 2023 éénmaal een overleg gehad via Microsoft Teams. Verder overleg en onderlinge communicatie heeft doorlopend plaatsgevonden via Whatsapp en het werkdocument op de Google Drive.

Contact

Contact met Commissie Communicatie verliep via verschillende whatsappgroepen. Ellen en Joshje hielden contact over de verdeelde onderwerpen.

Het mailadres communicatie@nvbmh.nl werd de eerste helft van 2023 beheerd door Ellen. Sinds het toetreden van Imke tot het bestuur heeft zij dit e-mailadres in gebruik genomen. Correspondentie over het NTVBMH en andere communicatiezaken verlopen via info@nvbmh.nl en via Ellen (voorzitter@nvbmh.nl) en Joshje (secretaris@nvbmh.nl).

Activiteiten

- Website beheren en verbeteren
 - In 2022 werd besloten dat de website compleet vernieuwd moest worden, met name om de vindbaarheid van belangrijke documenten te verbeteren en administratieve handelingen voor het ledenbestand en kwaliteitsregister minder tijdsintensief te maken. Gedurende 2023 is verder onderzoek gedaan naar de kosten hiervoor en zijn er verschillende partijen benaderd. Er werd duidelijk dat een complete vernieuwing van de website ver boven het budget van 19.000 euro uit zou komen. Het bestuur heeft hierop besloten om samen met Get Interactive aanpassingen te maken aan de bestaande website, zodat het budget niet werd overschreden en de belangrijkste doelen alsnog gerealiseerd konden worden. Hier is in de tweede helft van 2023 mee gestart.
- Nieuwsbrief (via MailChimp)
 - In 2023 is maandelijks een nieuwsbrief gestuurd naar de leden, behalve in september gezien het bestuursreces. Sinds juli 2023 heeft de nieuwsbrief een nieuw herkenbaar jasje gekregen met het logo van de vereniging en het algemene e-mailadres duidelijk vermeldt.
- Nederlands Tijdschrift voor Bachelor Medisch Hulpverleners (NTvBMH)
 - De redactie van het NTVBMH is in 2023 onder bezet geweest. Sinds februari hebben in de nieuwsbrieven meermaals oproepen gestaan voor versterking van de redactie. Ook zijn leden en niet-leden persoonlijk benaderd. In april en mei 2023 zijn twee leden tot de redactie toegetreden, waardoor samenstelling van het NTVBMH tóch mogelijk was

door veel inzet van Voorzitter Ellen Schepens. In verband met het aanstaande jubileum van de NVBMH en de wens van het bestuur om het NTvBMH aan te houden, is er per augustus gestart met de werving van meer redactieleden voor 2024 via de nieuwsbrief.

- De redactieraad bestaat uit vier medisch hulpverleners en een bestuurslid. Zij hebben onderwerpen verzameld en hierin een selectie gemaakt van relevante (wetenschappelijke) artikelen. Deze artikelen waren veelal geschreven door Medisch Hulpverleners zelf. We werken sinds de start met vormgeving van Roos Story waarover wij erg tevreden zijn.
 - Een aantal sponsors heeft bijgedragen aan de kosten van het vakblad. Hiermee werden de kosten voor het drukken en een deel van de verzendkosten gedekt. Het overige deel is betaald door de NVBMH. De combinatie met een sponsordeal voor het symposium blijkt de laatste jaren lucratief te zijn. Sponsors kunnen in het pakket voor het symposium kiezen voor een advertentie in het NTvBMH.
 - Het tijdschrift is online gepubliceerd op NVBMH.nl. Daarnaast zijn er van deze 8^e editie 500 exemplaren gedrukt en verspreid per post onder de leden. Op het symposium van 2 november 2023 zijn de eerste exemplaren uitgedeeld. De overige leden hebben een tijdschrift ontvangen per post.
- Venticare Magazine
Rianne Buddingh en Joshje de Goeij zijn gedurende 2023 ook actief geweest als redactieleden van Venticare Magazine. Hierdoor hebben Medisch Hulpverleners doorlopend een plaats in dit vaktijdschrift gehad, zijnde als onderwerp van artikelen of achtergrondverhalen en als auteurs van casuïstiek. Tien leden van de NVBMH hebben in 2023 gebruik gemaakt van de ledenkorting bij Venticare Magazine.
 - Campagne stageplaatsen in samenwerking met de hogescholen
Eind 2022 is gestart met het maken van een marketingcampagne in samenwerking met de HAN, HU, HR en Creative Agency Everybody Likes Penguins. In april 2023 is de campagnewebsite www.kiesbmh.nl gelanceerd en vanaf dat moment tot half oktober zijn advertenties voor een specifieke doelgroep geplaatst op Instagram/Facebook (Meta) en LinkedIn. De campagne heeft een bereik gehad van meer dan 255.000 views en 1650 kliks.
 - Sociale media

Het doel van het gebruik van sociale media is informatievoorziening en de naamsbekendheid van ons beroep en de NVBMH vergroten. Door regelmatig interessante en relevante content te delen, werkt de commissie aan het bereiken van dit doel.

	2019	2022	2023
Twitter	645	763	767
Facebook	675	862	880
Instagram	371	813	894
LinkedIn	525	2249	2727

Voorheen werd er (bijna) dagelijks gepost op Facebook, X (Twitter) en Linked In. Begin 2023 is deze frequentie van content delen voorgezet op Linked In en X. Eigen nieuws werd gedeeld op alle beschikbare sociale mediakanalen. Het gebruik van Instagram is in 2023 toegenomen t.o.v. het jaar daarvoor en het gebruik van X is afgenomen. Hier is bewust voor gekozen, gezien de populariteit van Instagram onder gebruikers stijgt en de populariteit van X daalt. Dat is ook terug te zien in de groei van het aantal volgers.

- PR op scholen en congressen
 - Er is gesproken op de diploma-uitreiking van de eerste afgestudeerden van de duale opleiding BMH in Utrecht in januari en in Nijmegen in juli.
 - In 2023 is de NVBMH op meerder symposia en evenementen aanwezig geweest ter promotie van de vereniging, waaronder Venticare Live in juni en Rescue Zeeland in augustus.

- Promotiemateriaal

In 2023 is gebruik gemaakt van bestaand promotiemateriaal in het kader van duurzaamheid. Op genoemde evenementen en het NVBMH symposium is gebruik gemaakt van de bestaande banners. Eerder ingekochte goodies zoals mokken en stuwbanden zijn met name als attenties aan samenwerkingspartners gegeven en gebruikt ter promotie.

Het NTvBMH is één keer gedrukt met 500 oplagen. In samenwerking met de symposiumcommissie is het NVBMH-logo bedrukt op sokken, welke uit te delen zijn bij diplomering of andere feestelijkheden.

Symposium & Deskundigheid

Doelstelling(en)

Het doel van de symposium commissie is om een leerzame dag te organiseren en qua kosten uiteindelijk quitte te draaien.

Leden

De Symposium commissie bestond in 2023 uit acht leden, zie bijlage 5. De bestuurlijke aanspreekpunten waren Nienke Verhoeven en Nina Verrips.

Overleggen en tijdsinvestering

De commissie heeft in 2023 maandelijks een vergadering gehouden omtrent het organiseren van het symposium. De start van het organiseren van het symposium begon in maart en eindigde in november. Voor tussentijds overleg werd gebruik gemaakt van de Whatsapp-groep. De commissieleden besteden een wisselend aantal uren aan de commissie, variërend van 90 tot 120 uur per jaar.

Contact

Bij vragen over het symposium en deskundigheidsbevordering kan per mail contact opgenomen worden met de commissie via symposium@nvbmh.nl.

Activiteiten

- Opstelling begroting (zie bijlage 5)
 - Incl. sponsorplan
- Organiseren webinars

In 2023 was het voornemen om o.a. een cardiologie webinar te organiseren, maar vanwege de hoge werkdruk vanuit de symposium commissie is dit niet doorgezet. Wel zijn er gesprekken geweest met een E-learning leverancier die met de NVBMH een samenwerking aan wil gaan.

Het NVBMH-symposium in cijfers:

2021

2022

2023

Deelnemers:	106 <i>wv 22 extern</i>	116 (<i>wv 26 extern</i>)	178 (<i>wv 43 extern</i>)
Begroting:	€12.200	€16.500	€23.072

Kwaliteitsregister

Doelstelling(en)

De voornaamste doelstellingen van het kwaliteitsregister in 2023 waren:

1. Het verder professionaliseren van het kwaliteitsregister door middel van het nieuwe reglement registraties op te stellen.
2. Nieuwe registerleden aantrekken en herinschrijving stimuleren.
3. Contact leggen met scholingsaanbieders t.b.v. instellingsaccreditatie.

Leden

De overkoepelende commissie kwaliteit bestaat in de basis uit de coördinator accreditatie en de coördinator (her)registratie. Binnen de commissie kwaliteit wordt het beleid gemaakt en gecontroleerd. Naast de coördinatoren staan de beoordelaars welke het beleid uitvoeren.

Sophie Kreumer coördineert de accreditatieaanvragen van scholingsaanbieders. De aanvragen zijn beoordeeld door Jan Koghee en Kelvin Zomer.

Arjen Venema coördineert de (her)registratie-aanvragen van medisch hulpverleners. Deze aanvragen zijn beoordeeld door Mariëlle van de Bree, Ferdi Tabak en Rick van de Sande.

Overleggen en tijdsinvestering

De commissie kwaliteit komt elk half jaar bijeen voor een gezamenlijk overleg. Tussentijds overleg vindt plaats via whatsapp of e-mail. De coördinatoren hebben contact met elkaar en het bestuur wanneer dit nodig is. De commissieleden besteden een wisselend aantal uren aan de commissie, variërend van 10 tot 60 uur per jaar.

Contact

(Aspirant)Professionals kunnen bij vragen over het kwaliteitsregister contact opnemen via register@nvbmh.nl.

Scholingsaanbieders doen dat via accreditatie@nvbmh.nl.

Activiteiten

- Scholingen accrediteren

- Van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023 zijn er 180 scholingen geaccrediteerd door de NVBMH. Dit is een daling van 10% ten opzichte van 2022.
- Herzien en samenvoegen van de documenten ‘Reglement 1e registratie Kwaliteitsregister NVBMH’ en het ‘Reglement herregistratie Kwaliteitsregister NVBMH’.
 - Deze twee documenten zijn samengevoegd en herzien. Het nieuwe document met de naam: “Reglement Registratie Kwaliteitsregister NVBMH” is op 1 juni 2023 ingestemd tijdens de halfjaarlijkse ALV. In dit nieuwe reglement zijn de beleidsregels omtrent het kwaliteitsregister eenduidiger en bondiger omschreven.
- Visitaties instellingaccreditatie
 - In 2023 zijn er twee visitaties uitgevoerd t.b.v. instellingsaccreditatie. Zes scholingsaanbieders hebben instellingaccreditatie afgenomen bij de NVBMH. Bij hen wordt een 3-jaarlijkse visitatie uitgevoerd.
- Herintrederscursus

Excellus B.V. heeft samen met de NVBMH t.b.v. het kwaliteitsregister een herintrederscursus ontwikkeld voor medisch hulpverleners die onvoldoende punten hebben behaald of zich niet op tijd hebben ingeschreven. De cursus is geschikt voor alle medisch hulpverleners en biedt de kennis die voldoet aan de basiskwalificaties van een medisch hulpverlener. Na het behalen van deze cursus kan een medisch hulpverlener zich weer inschrijven in het kwaliteitsregister. De cursus stond in 2023 voor het eerst ingepland. Helaas waren er te weinig inschrijvingen om de cursus door te laten gaan.

Aantal leden in kwaliteitsregister op 31-12-2023	229
Eerste registratie	50
Herregistratie	17
Doorhalingen	27

Bijlage 1 'Beleidsplan 2023'

Beleidsplan 2023

Versie 2.0

November 2022

Inleiding

De NVBMH heeft in 2022 te horen gekregen dat de Medisch Hulpverlener wordt opgenomen in artikel 3 van de Wet BIG. Hiermee kunnen wij de houding van de NVBMH kracht bijzetten; wij zijn onderdeel van de acute zorg. De vereniging is sinds de oprichting meegegroeid met de positie in het werkveld en zal ook in de toekomst meegroeien in professionaliteit. Met bijna 300 leden vertegenwoordigen wij de Medisch Hulpverlener in Nederland en versterken wij de positionering door middel van kwaliteitsverbetering, heldere communicatie en een visie op de toekomst.

De hordes naar de opname in de Wet BIG zijn genomen, in 2023 zullen we de eindsprint maken in het politieke proces. Hierin zal de NVBMH onverminderd het netwerk benutten en de juiste mensen spreken en informeren om dit proces zo soepel mogelijk te laten verlopen. We kijken in het beleidsplan over 2023 alvast vooruit naar deze nieuwe start in de Wet BIG en het BIG-register en de gevolgen en kansen die dat met zich meebrengt.

Missie/Why

Het doel van de vereniging is de medisch hulpverleners te verenigen en de belangen te behartigen van de beroepsgroep in het algemeen en die van haar leden in het bijzonder. Daarnaast is het de taak van de NVBMH om ontwikkeling en professionalisering van het beroep mogelijk te maken.

Visie/How

De NVBMH maakt de missie waardoor te voldoen aan het verenigingsrecht en door de vereniging draaiende te houden. Hiertoe bevordert de NVBMH de samenwerking tussen de leden. De NVBMH faciliteert de leden en vertegenwoordigt hen op landelijk niveau. Ook biedt de NVBMH kwaliteitsbevordering voor de individuele Medisch Hulpverlener en de beroepsgroep in het algemeen.

Strategische ambities /What

Om gefocust te blijven op de belangrijkste doelen van de NVBMH, niet te verzanden in reactief besturen en de visie en missie van de NVBMH in het oog te houden zal het bestuur van de NVBMH elke taak, bestaand en nieuw, afwegen tegen de visie en missie uit dit beleidsplan. Zodoende kan tijd gestoken worden in de meest belangrijke doelen en taken.

In 2023 legt het bestuur daarom de nadruk op de volgende onderwerpen:

Goede communicatie rond én vieren van opname in de Wet BIG

(Eigen) nieuws blijven delen met regelmaat. Nieuwe website.

Feest bij opname in de Wet BIG

In 2022 werd duidelijk dat de Medisch Hulpverlener wordt opgenomen in de Wet BIG. Eind 2022 lopen de gesprekken rondom de precieze wetsteksten met VWS nog volop. Het is de hoop en ambitie van de NVBMH om in 2023 opgenomen te zijn in de Wet BIG, te meer omdat we momenteel in een tussenfase zonder ondersteuning van de Wet BIG handelen. Wij gaan er voor dit beleidsplan dan ook vanuit dat de Medisch Hulpverlener in 2023 is opgenomen in de Wet BIG en houden op de begroting rekening met een feestelijke viering.

Als NVBMH zetten wij de communicatie rondom de opname in de Wet BIG voort. We vragen de leden om input en staan open voor suggesties via onze e-mail en sociale media.

Uitbreiden van het eigen scholingsaanbod

Scholingsactiviteiten

Gezamenlijke activiteiten organiseren

Informatie delen over kwaliteitsregister

Aanvullen van scholingsaanbod vanuit externe aanbieders

De NVBMH heeft zich sinds de oprichting voornamelijk gericht op de opname in de Wet BIG en alles wat daarvoor nodig was. De vereniging is daardoor uitgegroeid tot een krachtige en vooruitstrevende organisatie. Nu de opname in de Wet BIG is bevestigd ontstaat ruimte om verder vooruit te kijken. Één van de ambities die de vereniging graag waar wil maken is het ontwikkelen van scholingen en activiteiten om de deskundigheid van de Medisch Hulpverlener te bevorderen.

Netwerk behouden en vergroten

Aansluiten bij belangrijke meetings

Blijven werven voor bestuursleden en actieve leden

Met een functionerend bestuur van 2 leden heeft de vereniging in 2022 een enkele keer een overleg aan zich voorbij moeten laten gaan. Bijvoorbeeld bijeenkomsten van FBZ en het CIBG zijn gemist. Ook was onvoldoende ruimte om nieuwe contacten te initiëren. Met de aanvulling van het aantal bestuursleden moet het mogelijk zijn om alle contacten voort te zetten, op te pakken en aan te vullen.

Het aanvullen van het bestuurs- en actieve ledenbestand blijft van groot belang. Met het oog op de toekomst moeten vacante posities ook in de toekomst kunnen worden opgevuld.

Financiële zelfstandigheid

Het aanvragen van een zelfstandige subsidie om bijvoorbeeld onderzoek en de ontwikkeling van het kwaliteitsregister mogelijk te maken.

De afgelopen jaren heeft de NVBMH subsidie mogen ontvangen van VWS via de HAN. Deze subsidie is in 2022 ten einde gekomen. De NVBMH betaalde onder andere het kwaliteitsregister van deze subsidie en moet deze gelden nu uit eigen middelen betalen. In 2022 is gezocht naar subsidie en in 2023 wordt deze zoektocht voortgezet.

Arbeidsomstandigheden

Intensivering van het contact met FBZ

Één van de grote voordelen voor onze leden is de juridische ondersteuning van vakbond FBZ. Niet alleen zorgen zij voor onze vertegenwoordiging bij CAO-onderhandelingen, zij bieden individuele rechtshulp aan onze leden. In de afgelopen jaren heeft de NVBMH een passieve rol gespeeld in de federatie van FBZ. Het bestuur heeft de ambitie om in 2023 een actievere rol aan te bieden zodat onze leden volop profiteren van de voordelen van het lidmaatschap bij deze organisatie.

Organisatiestructuur

Commissie communicatie (NTvBMH)

Commissie deskundigheidsbevordering (symposium)**Commissie Kwaliteit (accreditatie, registratie en herregistratie)****Werkgroep Anesthesie (slapend)**

De actieve leden van de NVBMH zijn de ruggengraad van de vereniging. Onze activiteiten en uitingen vinden plaats dankzij hun inzet. Ook in 2023 reken wij weer op de actieve inzet van onze leden. Vele actieve leden zetten zich al jaren in voor de vereniging en blijven dat doen. Anderen ondersteunen voor kortere tijd. Elke helpende hand wordt door het bestuur en de vereniging enorm gewaardeerd. Ook in 2023 zal het bestuur erop letten deze actieve leden te bedanken en ondersteunen.

Presidium

Het bestuur zal ook in 2023 haar best doen deze bestaande organen te ondersteunen. Nu er geen eigen kantoorruimte beschikbaar is zal het bestuur duidelijk maken dat eventuele vergaderkosten kunnen worden vergoed, in aanvulling op de bestaande reiskostenvergoeding. Het bestuur houdt er oog voor dat de actieve leden in de vereniging bedankt en gewaardeerd worden.

Nog in te stellen:

Werkgroep Ambulancezorg

Werkgroep SEH

Werkgroep Cardio

In 2023 zal het bestuur van de NVBMH de leden erop blijven wijzen dat het oprichten van een werkgroep de kwaliteit van de beroepsgroep ten goede kan komen. Een werkgroep kan scholingen en activiteiten ondernemen die specifiek zijn gericht op een bepaald werkveld. Zodoende kan men verdieping en verbinding vinden binnen de eigen werkzaamheden. Het bestuur neemt hierin geen actieve rol aan. Het initiatief ligt bij de leden.

Bestuursondersteuner

Ook in 2023 blijft Wouter Lasut ons ondersteunen. Zijn taken omvatten secretariële en beleidsondersteunende bezigheden. Wouter is inzetbaar op het logistieke en technische aspect van de organisatie dankzij zijn jarenlange ervaring in andere organisaties. Dit komt voornamelijk tot uiting rondom het kwaliteitsregister en het boekhoud-/administratieprogramma. Daarnaast maakt Wouter regelmatig (de aanzet tot) brieven en documenten die de vereniging nodig heeft voor overleg met het veld en het ministerie. Tot slot geeft het netwerk van Wouter de NVBMH de mogelijkheid om contacten te leggen met allerlei gezondheidsorganisaties in Nederland.

Financieel medewerker

René van der AA verzorgt al jaren onze financiële ondersteuning. Hij maakt een aanzet voor de jaarrekening en begroting en zorgt ervoor dat facturen klaar staan voor de penningmeester. Dit ontlast de penningmeester in diens werkzaamheden. Ook in 2023 maken wij dankbaar gebruik van de diensten van René.

Bestuursleden

We sluiten 2022 af met 2 bestuursleden en een vertrekkend bestuurslid. Gelukkig zijn er 2 nieuwe kandidaten gevonden om het bestuur aan te vullen. En geïnteresseerden om later aan te sluiten. Ondanks verwoede pogingen bestuursleden aan te trekken in 2022 is dat pas aan het eind van het jaar gelukt. Dit heeft een flinke weerslag gehad op de 2 zittende bestuursleden in 2022. Het bestuur kijkt ernaar uit om de taken weer wat evenwichtiger te verdelen nu het aantal bestuursleden in 2023 is gegroeid tot 4.

Om deze verdeling soepel te laten verlopen neemt het bestuur eind 2022 en begin 2023 de tijd om de taken te verdelen en de nieuwe bestuursleden goed in te werken.

Ook wordt de zoektocht naar nieuwe bestuursleden doorgezet. Er is ruimte voor 6 bestuursleden,

enkel dan is het mogelijk om alle ambities en dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging op koers te houden.

Bijlage 2 '1e ALV notulen'

NOTULEN

Kenmerk

Notulen Algemene Ledenvergadering 2023-01

Locatie

Domus Medica, te Utrecht.

Datum / Tijd

Donderdag 1 juni 2023, 19:00 uur – 20:37 uur

Aanwezigen

Algemeen leden: 19 (waarvan 3 bestuursleden)

Student lid: 3

Buitengewoon lid: 1

Machtigingen: 1

Let op! Deze algemene ledenvergadering heeft plaatsgevonden via online vergaderprogramma Microsoft Teams. Leden hebben de vergadering vroegtijdig kunnen verlaten of zijn mogelijk later aangesloten. Hierdoor kan het aantal stemgerechtigde leden verschillen per stemronde. Iedere stemronde is het aantal stemgerechtigde leden opnieuw in kaart gebracht om een betrouwbare stemronde te waarborgen.

1. Opening en vaststelling agenda

Opening door Thom van der Heijden.

Voorzitter Ellen Schepens wil graag één agendapunt toevoegen, namelijk: een update over het wetstraject rondom de Wet BIG. Verder zijn er geen vragen of opmerkingen over de agenda van de algemene ledenvergadering van vandaag, 1 juni 2023.

- De agenda van de algemene ledenvergadering van 1 juni 2023 is hierbij vastgesteld.

2. Vaststellen notulen 1 december 2022

De notulen van de halfjaarlijkse algemene ledenvergadering van 1 december 2022 zijn per mail verzonden. Paginagewijs worden de notulen doorgenomen.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen van 1 december 2022.

- De notulen van de algemene ledenvergadering van 1 december 2022 zijn hierbij vastgesteld.

3. Mededelingen**Ellen Schepens, voorzitter:**

- *Machtigingen:* Er is 1 machtiging ingediend voor deze ALV.

- *Studie LAIZ:* Het Lectoraat Acute Intensieve Zorg van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen is bezig met een studie naar de mentale gezondheid van ambulancezorgprofessionals tijdens de COVID-periode (de AMPLE-studie). Zij zijn op zoek naar twee medisch hulpverleners die willen deelnemen aan twee bijeenkomsten waarin een toolkit wordt ontwikkeld voor hulpverleners in crisistijd. De twee bijeenkomsten zijn op 06-06-2023 van 10:30-12:00uur en op 04-07-2023 van 10:00-11:30uur. Als je hierin interesse hebt, meld je dan bij het bestuur.
- *Automatische incasso ledencontributie:* Het implementeren van de automatische incasso verloopt helaas moeizaam door technische problemen. Nina Verrips, penningmeester der NVBMH, is hier hard mee bezig. Het bestuur wil de leden vragen om te controleren of het contributiegeld bij hen al is afgeschreven. Als dit niet zo is, zou het enorm fijn zijn als u dit zelf overmaakt naar de NVBMH. Dit scheelt Nina veel werk en tijd. Overmaken kan naar rekeningnummer NL42INGB0006779564 Op naam van NVBMH.
- *Symposium:* Met dank aan nieuwe enthousiaste commissieleden kan er dit jaar toch een symposium plaatsvinden. Het symposium zal plaatsvinden op 02-11-2023. Meer informatie volgt binnenkort via de sociale media.
- *Stemmen:* In deze ALV zal er een aantal keer gestemd worden. Enkel de algemeen leden en ereleden zijn stemgerechtigd. Als er gestemd wordt over personen gebeurt dit via online stemprogramma Mentimeter. Als er gestemd wordt over documenten gebeurt dit via het digitale handje in Microsoft Teams.

Joshje de Goeij, secretaris:

- Geen mededelingen.

Nina Verrips, penningmeester:

- Geen mededelingen.

4. Verkiezing nieuwe bestuursleden

Twee leden hebben zich kandidaat gesteld voor het bestuur van de NVBMH. Nienke Verhoeven en Imke Meijer hebben zich per mail aan jullie voorgesteld. Omdat er gestemd wordt over personen, wordt gestemd via online stemprogramma Mentimeter.

Stemmen Nienke Verhoeven

- Met 20 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 20 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is Nienke Verhoeven ingestemd als nieuw bestuurslid van de NVBMH. Welkom Nienke!

Stemmen Imke Meijer

- Met 20 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 20 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is Imke Meijer ingestemd als nieuw bestuurslid van de NVBMH. Welkom Imke!

5. Jaarverslag + Jaarrekening 2022

Per mail zijn de documenten: “Jaarverslag 2022” en “Jaarrekening 2022” verzonden. Penningmeester der NVBMH, Nina Verrips, geeft toelichting op deze documenten.

- *Jaarrekening*: Er zijn geen op- of aanmerkingen ingestuurd via de mail. Paginagewijs wordt de jaarrekening doorgenomen.
 - o Kelvin bedankt de kascommissie voor hun inzet.
 - o *Vraag Melvin*: In het verslag van de kascommissie wordt benoemd dat ons geld bij de bank beschermd is tot €100.000,- Is er al nagedacht over welke maatregelen de penningmeester gaat treffen wanneer de vereniging boven dit bedrag uitkomt? - Het bestuur is aan het inventariseren wat veilige mogelijkheden zijn, zoals het openen van een extra rekening of het investeren in activiteiten.
 - *Vraag Melvin*: Is het mogelijk om het lidmaatschap te verlagen? - Omdat de NVBMH dit jaar voor het eerst geen subsidie krijgt, is het een spannend jaar. Na dit verenigingsjaar zal gekeken worden of de contributie kan worden verlaagd.
 - o *Pagina 6*: Hier kan u zien dat we een toename in vermogen van €31.000,- hebben. Dit komt omdat er enkele schulden zijn afbetaald.
 - o *Vraag Sem, pagina 20*: Hoe kan het dat de omzet van het kwaliteitsregister zo veel hoger is dan begroot? - De opbrengsten van het kwaliteitsregister bestaan uit de scholingen die geaccrediteerd worden. Dit aantal is altijd lastig in te schatten. De kascontrolecommissie heeft het hierover gehad, Nina hoopt zich dit jaar meer te kunnen verdiepen hierin om een betere inschatting te kunnen maken.

Stemmen Jaarrekening

- Met 20 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 20 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is het jaarverslag 2022 ingestemd en wordt decharge verleend aan het bestuur van verenigingsjaar 2022, zijnde Ellen Schepens, Nina Verrips en Anne van Lamoen.
- *Jaarverslag*: Penningmeester Nina Verrips neemt paginagewijs het jaarverslag door. De wens om een jaarverslag te maken was al langer aanwezig, dit is de eerste keer dat er een jaarverslag is gemaakt.
 - o *Inleiding*: In de derde alinea staat dat Joshje de Goeij eind 2023 aansloot als bestuurslid, dit is onjuist en wordt aangepast naar: “eind 2022”.
 - o *Financieel inzicht*: De NVBMH ontvangt geen subsidie meer van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen. Hierom heeft het bestuur een aanvraag gedaan voor een subsidie vanuit het ministerie van VWS. Deze aanvraag is helaas afgewezen. Dit houdt in de dat de NVBMH nu op zichzelf staat.
 - o *Ledenadministratie*: Het doel van dit hoofdstuk is de ledenstroom inzichtelijk te maken.
 - *Vraag Melvin*: Is bekend hoeveel afgestudeerde Medisch Hulpverleners er zijn? - Er zijn in totaal 450 diploma's uitgereikt

- Nina vraagt de ALV wat hun ervaring is met dit verslag.
 - o *Kelvin*: Blij dat het er is, het maakt inzichtelijk wat er allemaal is gebeurd. Blij dat deze professionalisering nu gemaakt is.

6. Update wetstraject

Ellen Schepens, voorzitter der NVBMH, praat ons bij over het wetstraject omtrent de opname van de medisch hulpverlener in de Wet BIG. Ellen neemt ons mee in een tijdlijn van het volledige wetstraject met de al afgeronde stappen en de nog te komen stappen.

Deze stappen hebben wij al gehad:

- Toen de opleiding BMH is ontwikkeld, zijn wij geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie. Enkele jaren later is er een aanvraag gedaan om de BMH op te nemen in de Wet BIG. In 2017 is het experimentetraject begonnen waarin de BMH een experimentele BIG-registratie heeft gekregen.
- Tijdens dit experimentetraject heeft het Maastricht UMC een onderzoek gedaan naar de medisch hulpverlener. Middels focusgroepen, telefonische gesprekken en werkveldbezoeken heeft het MUMC in 2021 een rapport uitgebracht waarin zij het Ministerie van VWS adviseerden om de medisch hulpverlener op te nemen in de Wet BIG. Het MUMC heeft destijds geadviseerd om alle differentiaties van de BMH op te laten nemen in de Wet BIG.
- Op 25 februari 2022 ontving de NVBMH een brief van Minister Ernst Kuipers dat hij een wetsvoorstel zou indienen om de BMH op te nemen in de Wet BIG, met een aantal kanttekeningen. Deze kanttekeningen bestaan onder andere uit:
 - o De minister vindt dat er te weinig praktijkuren zijn in de opleiding BMH. Hierover is nog steeds veel contact met het ministerie en de hogescholen. De NVBMH vindt dat de medisch hulpverlener na afronding van de bachelor opleiding start bekwaam is in het uitvoeren van de voorbehouden handelingen. De Wet BIG gaat over deze voorbehouden handelingen, dus de NVBMH vindt dat de praktijkuren geen belemmering zouden moeten vormen.
 - o De minister wil de medisch hulpverlener opnemen met functioneel zelfstandige bevoegdheid in plaats van zelfstandige bevoegdheid. De NVBMH is hiertegen niet in verzet gegaan, omdat zij weten dat er weinig medestander in het werkveld zijn. De PA'er en VS'er zijn bijvoorbeeld ook opgenomen in de Wet BIG met een functioneel zelfstandige bevoegdheid.
 - o De minister wil de medisch hulpverlener anesthesie/operatieassistent niet opnemen in de Wet BIG. De NVBMH vecht er hard voor om dit wel te laten lukken. De NVBMH heeft notities opgesteld samen met gezondheidsjuristen. De gezondheidsjuristen hebben verteld dat het belangrijk is om ons te profileren als één beroep en niet meer te denken in verschillende werkvelden. De kracht van ons diploma is juist dat wij gemakkelijk kunnen bewegen tussen verschillende werkvelden en deze keuze bemoeilijkt dit. Deze discussie levert helaas vertraging op in het wetstraject, maar het bestuur hoopt hiermee de bereiken dat straks iedere medisch hulpverlener zich kan registreren in het BIG-register.

- Het schrijven van een wet duurt vaak 2 jaar. Momenteel zijn we ruim een jaar bezig. Op 1 mei 2022 is ons experimenteertraject afgerond. Sindsdien staan wij nergens meer in de wet. Deze periode vormt echter geen probleem voor onze werkzaamheden. Er is veel overleg geweest met het ministerie en onder partners in het werkveld. Zij kwamen gezamenlijk tot de conclusie dat er zoveel protocollen zijn die ons beschermen en wij met ons diploma gewoon kwalitatieve zorg kunnen leveren. Momenteel vallen wij dus ook niet onder het tuchtrecht. Er zijn gesprekken geweest met het tuchtcollege en zij hebben ons verzekerd dat zij altijd zullen handelen naar de geest van de wet en onze beroepscode, beroepsprofiel en protocollen. Wij kunnen ons werk dus probleemloos voortzetten. Mocht jouw werkgever dit toch lastig vinden, laat dit dan weten aan het bestuur. Zij kunnen je verder helpen en informatie verstrekken.

Deze stappen moeten nog doorlopen worden:

- Als het wetsvoorstel klaar is, gaat dit naar de Raad van State. Zij geven feedback op het wetsvoorstel. Het Ministerie van VWS verwerkt deze feedback en zet het wetsvoorstel dan uit als consultatie. Op deze consultatie kunnen alle burgers van Nederland reageren. Dit is een belangrijk meetmoment voor de NVBMH om te zien of de medisch hulpverlener geaccepteerd wordt in het werkveld. Hierom wordt er veel gelobbyd door het bestuur. Op deze consultatie komt vaak nog veel feedback wat weer verwerkt wordt door het ministerie.
- Als het ministerie het wetsvoorstel af heeft, gaat het naar de Tweede Kamer. Zij lezen dit door en besluiten of er nog gediscussieerd moet worden, of er een debat moet plaatsvinden of dat zij bijvoorbeeld experts willen uitnodigen om iets te vertellen over het wetsvoorstel. Hierna gaat het wetsvoorstel naar de Eerste Kamer. Zij kijken voornamelijk of het voorstel klopt met de geldende wet- en regelgeving.
- Uiteindelijk komt het wetsvoorstel bij de koning. Wanneer hij dit ondertekent staan wij officieel in de Wet BIG en kunnen wij ons weer inschrijven in het BIG-register.
- *Vraag Melvin:* Verandert het kwaliteitsregister ook als wij worden opgenomen in de Wet BIG? - Nee, het bestuur hoopt dat op termijn het kwaliteitsregister en het BIG-register aan elkaar gekoppeld worden. Momenteel zegt je BIG-registratie alleen iets over hoeveel uren je werkt en niks over hoe je werkt. Als we worden opgenomen in de Wet BIG gaat de NVBMH met het CIBG om tafel om te bespreken wat een medisch hulpverlener moet doen om in de Wet BIG te komen en zich te kunnen herregistreren. Hier gaat zij zeker het kwaliteitsregister benoemen, maar de verwachting is dat het niet direct geïmplementeerd wordt.
- *Vraag Rianne:* Hoe kan minister beloven dat wij in de Wet BIG komen als er nog gestemd moet worden? - De minister heeft beloofd dat hij een wetsvoorstel doet. Het ministerie bedenkt iets en legt het voor aan de kamer. De kans is klein dat de kamer niet instemt omdat wij enkel een toevoeging zijn aan de wet, de wet zelf bestaat al. Feit blijft dat het tot het einde spannend zal zijn.

7. Reglement Contributieheffing

Per mail is het document: “Reglement Contributieheffing” verzonden.

Penningmeester Nina Verrips neemt paginagewijs het document door.

- *Pagina 3, inleiding:* De dubbele aanhalingstekens in de inleiding worden vervangen door enkele aanhalingstekens.
- *Pagina 3, begripsbepalingen:* “de Vereniging kent ... volgens de Statuten NVBMH.” wordt aangepast naar “de Vereniging kent ... van de Statuten NVBMH”
- *Pagina 4, artikel 3.3:* “Artikel 7, lid 3 NVBMH statuten” wordt aangepast naar “Artikel 7.3 van de statuten NVBMH”
- *Pagina 8:* “U kunt tegen ... in beroep gaan.” wordt aangepast naar : “U kunt tegen ... in bezwaar gaan.”

Stemmen

- Met in achtneming van de genoemde wijzigingen en met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is het reglement contributieheffing ingestemd.

8. Reglement Registratie

Per mail is het document: “Reglement Registratie” verstuurd. Arjen Venema geeft namens de Commissie Kwaliteit uitleg over dit document. Het kwaliteitsregister draait goed, dus het werd tijd om de oude reglementen te herzien. Dit document is een samenvoeging en tevens vervanging van de oude documenten “Eerste registratie” en “Herregistratie”. De belangrijkste veranderingen worden door Arjen toegelicht.

- *Pagina 4, inwerkingtreding:* Het is belangrijk om te realiseren dat dit document de oude documenten vervangt. Alle hulpverleners die staan ingeschreven in het kwaliteitsregister zullen volgens deze regelgeving gaan werken. Inhoudelijk zijn er alleen verbeteringen, er zijn geen nadelige gevolgen t.a.v. deze wijziging.
- *Pagina 10:* Er is een duidelijkere omschrijving met betrekking tot vrijstelling bij zwangerschap of ziekte. Ook is er meer duidelijkheid over gelijkgestelde werkzaamheden.

Stemmen

- Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is het reglement registratie ingestemd.

8. Beroepsprofiel

Per mail is het document: “Beroepsprofiel” verzonden. Het werd tijd voor een nieuw beroepsprofiel. Dit jaar heeft het bestuur gemerkt dat het beter is om geen onderscheid te maken tussen verschillende werkvelden. Dit is dan ook de grootste aanpassing die is gemaakt. Door het wetstraject is nog meer gemerkt hoe belangrijk dit document is, dit is het leidende document in het wetstraject. Er is feedback gevraagd van de hogescholen. Zij zijn gelijktijdig bezig met het landelijk opleidingsprofiel. Deze twee documenten kunnen mooi langs elkaar bestaan.

Het beroepsprofiel wordt paginagewijs doorgenomen door voorzitter Ellen Schepens.

- *Inleiding*: De keuze voor de beroepstitel: “Medisch Hulpverlener Acute Zorg” (MHAZ) is nog niet officieel. In dit document is gekozen voor “medisch hulpverlener”. De verwachting is dat hierdoor veel documenten op termijn moeten worden aangepast. Dit gaat niet allemaal tegelijk gebeuren, maar pas wanneer het van belang is om deze documenten ook inhoudelijk te herzien.
 - o *Vraag Kelvin*: Is het mogelijk om het bestuur mandaat te verlenen om in alle documenten de naam aan te mogen passen zonder dat dit door de ALV ingestemd moet worden? - Ellen gaat de statuten raadplegen en uitzoeken of dit mogelijk is.
- *Pagina 7*: Op deze pagina zijn de voorbehouden handelingen uitgeschreven. Met deze opsomming lopen we een beetje op de zaken vooruit, omdat het voorstel is om ons voor deze handelingen functionele bevoegdheid te geven.
 - o *Vraag Melvin*: Stel dat de op termijn de IC bij de BMH komt, zou dit rijtje handelingen dan weer moeten worden aangepast? - Nee, hiermee is rekening gehouden. Op de IC zijn er geen voorbehouden handelingen die niet bij ons zijn beschreven.
- *Pagina 8, beroepsvereisten*: Deze vereisten werden eerst beschreven per werkveld. Nu zijn ze samengevoegd in één lijst. Ook staan er nieuwe vereisten beschreven zoals milieu- en kostenbewust handelen.
- *Opmerking Kelvin*: Op pagina 6 verandert de bronvermelding verandert de bronvermelding naar APA waar in de rest van het document Vancouver is gebruikt. - Ellen gaat dit aanpassen.

Stemmen

- Met inachtneming van de bovengenoemde opmerkingen en met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is het beroepsprofiel ingestemd.

9. Nieuwe notulist presidium

Omdat Imke Meijer gaat beginnen als bestuurslid van de NVBMH komt haar plek als notulist in het presidium vrij. Als notulist stel je de notulen van de ALV op. Dit is een weinig intensieve taak, maar een zeer belangrijke. Mocht je hierin geïnteresseerd zijn, meld je dan bij het bestuur.

10. Nieuw Kascommissielid

Bo Leensen heeft twee jaar in de kascommissie gezeten. Ieder lid moet na twee jaar de commissie verlaten. Hierom moet vandaag een nieuw kascommissielid gekozen worden. De kascommissie is een zeer belangrijke commissie voor de NVBMH omdat deze commissie de penningmeester controleert. Het bestuur van de NVBMH wil Bo Leensen erg bedanken voor haar inzet in de kascommissie.

Sem Gerritsen heet zich aangemeld als nieuw lid voor de kascommissie. Sem stelt zich kort voor. Omdat er gestemd wordt over personen, wordt gestemd via online stemprogramma Mentimeter.

Stemmen

- Met 17 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 17 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is Sem Gerritsen ingestemd als nieuw lid van de kascommissie. Welkom Sem!

11. Commissienieuws

- *Thom namens de symposiumcommissie:* Aankomende maandag wordt de eerste informatie bekend gemaakt via de sociale media.
- *Joshje namens de commissie communicatie:* De commissie heeft twee nieuwe enthousiaste leden. Hierdoor gaat de sociale media goed. Recent is er een campagne over stageplaatsen online gegaan, deze heeft 30.000 mensen bereikt! Joshje en Rianne doen namens de commissie hun best om in Venticaremagazine medisch hulpverleners in beeld te krijgen. Verder is het helaas onzeker of het vakblad (de NTvBMH) gemaakt kan worden dit jaar. De commissie is hard opzoek naar leden die willen meeschrijven aan het tijdschrift.
- *Arjen namen de commissie Kwaliteit-Registratie:* Het gaat goed met de (her)registraties. Tot 1 januari 2023 gold de coulanceregeling omtrent het minimaal aantal te behalen punten. Hierdoor moeten helaas enkele dossiers doorgehaald worden omdat deze niet genoeg punten hadden behaald.
- *Sophie namens de commissie Kwaliteit-Accreditatie:* We zijn opzoek naar nieuw commissielid omdat Imke weg gaat. Kelvin meldt zich tijdens de ALV aan als nieuw lid. Welkom Kelvin!

12. Rondvraag


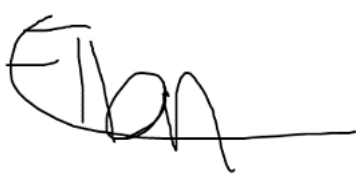
- *Vraag Sem:* Het zou goed zijn als wij ons harder inzetten voor duurzaamheid. De NVSHA en de NVSHV zijn bijvoorbeeld aangesloten bij De Groene SEH. Zouden wij ons hierbij niet ook bij moeten aansluiten? - In de volgende nieuwsbrief wordt een oproep gedaan naar enthousiaste leden die een werkgroep/commissie willen starten omtrent duurzaamheid. Het zou fijn zijn als uit iedere differentiatie iemand aansluit.
- *Vraag Kelvin:* Het aantal stageplaatsen loopt weer terug. Studenten moeten soms wel twee jaar wachten op een stageplaats. Maak je alstublieft op je eigen werkplek hard voor meer stageplaatsen.

13. Afsluiting 20:37 uur

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.

Opgemaakt op 1 juni 2023.

Wordt vastgesteld op 7 december 2023.



Voorzitter: E.G.A. Schepens

Notulist: I Meijer

Bijlage 3 '2e ALV notulen'

NOTULEN

Aanwezig

Algemeen leden: 16 (waarvan 5 bestuursleden)

Student lid: 3

Buitengewoon lid: 0

Machtigingen: 0

Let op! Deze algemene ledenvergadering heeft plaatsgevonden via online vergaderprogramma Microsoft Teams. Leden hebben de vergadering vroegtijdig kunnen verlaten of zijn mogelijk later aangesloten. Hierdoor kan het aantal stemgerechtigde leden verschillen per stemronde. Iedere stemronde is het aantal stemgerechtigde leden opnieuw in kaart gebracht om een betrouwbare stemronde te waarborgen.

1. Opening en vaststelling agenda ALV 7 december 2023

Opening door Thom van der Heijden

Agenda wordt punt voor punt doorgenomen. Er zijn geen vragen.

- De agenda van de algemene ledenvergadering van 7 december 2023 is hierbij vastgesteld.

2. Nieuwe notulist presidium

Omdat Imke het bestuur is gaan versterken is de functie notulist in het presidium vrijgekomen. Anne de Baaij heeft hierop gereageerd. Anne stelt zich voor.

Omdat we gaan stemmen over een persoon gaat dit via het online stemprogramma Mentimeter.

Stemmen nieuwe notulist presidium

- Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is Anne de Baaij ingestemd als notulist van de NVBMH.

3. Vaststellen notulen ALV 1 juni 2023

De notulen van de halfjaarlijkse algemene ledenvergadering van 1 juni 2023 zijn per mail verzonden. Paginagewijs worden de notulen doorgenomen.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen van de halfjaarlijkse ALV van 1 juni 2023.

- De notulen van de algemene ledenvergadering van 1 juni 2023 zijn hierbij vastgesteld.

4. Mededelingen

Ellen Schepens, voorzitter:

- *Machtigingen:* er zijn deze ALV geen machtigingen.
- *BIG-registratie:* op dit moment is de situatie rondom de BIG-registratie nog steeds status quo. Er is een klein beetje vooruitgang geboekt sinds de vorige ALV. Het Ministerie heeft de tekst van de nieuwe wet klaar om voor te leggen aan de Tweede Kamer. We wachten op dit moment nog op de jurist en op de hogescholen. Ernst Kuipers, Minister van Volksgezondheid, heeft de hogescholen de vraag gesteld of er sprake is van voldoende praktijk in de opleiding. Hier moeten de hogescholen voldoende documenten en bewijslast voor aanleveren. Dit hebben zij tot op heden nog niet gedaan. Hopelijk komt dit snel. In mei zijn we 2 jaar wetteloos. Dit zou een mooie deadline zijn om de BIG-registratie rond te krijgen. Ondertussen wordt er op dit moment ook een nieuw kabinet gevormd, met mogelijk een nieuwe minister van Volksgezondheid. Dit vertraagt het proces ook.

Joshje de Goeij, secretaris:

- Geen mededelingen

Nina Verrips, penningmeester:

- Geen mededelingen

Imke Meijer, algemeen bestuurslid:

- Geen mededelingen

Nienke Verhoeven, algemeen bestuurslid:

- Geen mededelingen

5. Beleidsplan 2024

Per mail is het beleidsplan verzonden. Joshje de Goeij, secretaris der NVBMH, geeft hierover toelichting.

- *Beleidsplan:* het beleidsplan is door het bestuur opgesteld aan de hand van de al bestaande visie. We beschrijven hierin welke doelen belangrijk zijn voor komend jaar.
- *Inleiding:* het bestuur is uitgebreid naar vijf leden, hierdoor kunnen we komend jaar meer doelen aanpakken. Vooral de Wet BIG is belangrijk. Het bestuur wil in 2024 extra nadruk leggen op de volgende speerpunten om groei en professionalisering te bereiken:
 - Het eigen scholingsaanbod professionaliseren;
 - Het netwerk behouden en vergoten;
 - Financiële stabiliteit van de vereniging behouden;
 - Groei van de vereniging: meer (actieve) leden;

- Onderzoek naar de waarde van de Medisch Hulpverlener binnen de (acute) gezondheidszorg.
 - *Beleidsplan*: er zijn voorafgaand geen opmerkingen of vragen teruggekomen na het mailen van het beleidsplan. Het beleidsplan wordt paginawijs doorgenomen.
 - o *Vraag Klaas*: Jullie noemen professionaliseren van het scholingsaanbod, maar noemen niet iets concreets. Zijn er al concrete wensen of ideeën hiervoor? – Er zijn in het beleidsplan 5 punten te zien waarmee het scholingsaanbod willen professionaliseren. Dit zijn: professionalisering van de symposium organisatie, scholingsactiviteiten organiseren, informatie delen over kwaliteitsregister, stimuleren van geaccrediteerd extern scholingsaanbod en inzetten op behoud van het eigen vakblad.
 - *Vraag Klaas*: Scholingsactiviteiten organiseren is een algemeen begrip, mijn vraag is of er al ideeën hiervoor zijn? – Er zijn nog geen concrete plannen. In het verleden zijn er webinars georganiseerd. Ook hopen we werkgroepen op te starten komend jaar, die ruimte kunnen krijgen om scholingsactiviteiten specifiek voor hun werkplek te organiseren. Het bestuur kan dit aansturen, maar actieve leden zullen hierin de leiding moeten pakken. Er zijn ook gesprekken geweest met Doczero. Dat is wat op de achtergrond geraakt, maar dit is goed om weer op te pakken. Verder hebben we echt hulp van actieve leden nodig.
- Het beleidsplan wordt verder paginawijs doorgenomen, er volgen geen vragen.

Stemmen beleidsplan 2024

- Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is het beleidsplan van 2024 ingestemd.

6. Begroting 2024

Per mail is de begroting verzonden. Nina Verrips, penningmeester der NVBMH, geeft hierover toelichting.

- *Btw*: de begroting is opgesteld aan de hand van het beleidsplan. De begroting van 2024 is inclusief btw, aangezien we sinds juli btw-plichtig zijn. We hebben in oktober 2023 voor het eerst btw betaald, dit proces is goed verlopen. Omdat we sinds juli btw-plichtig zijn hebben we nog geen overzicht over een geheel kalenderjaar btw-plichtigheid. Eind 2024 hebben we een goed overzicht over wat dit nu voor de vereniging betekend heeft. Op basis daarvan kan de begroting van 2025 vormgegeven worden. In de spreadsheet is de begroting van 2023 te zien, de realisatie t/m eind oktober en wat er begroot is voor 2024.
- *Nieuwe/algemeen leden*: het is nog niet gelukt om een splitsing te maken tussen nieuwe en algemeen leden.
- *Contributiekosten*: tijdens de vorige ALV was de wens uitgesproken om de contributiekosten te verlagen. We behouden het contributiebedrag op €170,-. Dit

bedrag wordt in 2024 inclusief btw. Voor de vereniging betekent dit dat er een flinke verlaging is van inkomsten. Dat is een spannende stap.

- *Kwaliteitsregister*: vanuit de wens van de ALV in juni, zijn de kosten m.b.t. het kwaliteitsregister uitgesplitst. Het is nu inzichtelijk hoeveel mensen er voor het eerst registreren, hoeveel her-registreren en welke scholingspakketten worden afgesloten.
- *Venticare*: er zijn nog 10 leden die via ons een Venticare abonnement hebben.
- *Symposium*: voor het eerst is het symposium opgenomen in deze begroting. De symposiumcommissie heeft altijd een eigen begroting gehad, en nog steeds. Echter wordt het nu toch meegenomen in de begroting vanwege de groei van het evenement.
- *Vergoeding*: de vergoeding voor commissieleden is verhoogd. Daarnaast is er vergoeding voor 6 bestuursleden begroot, omdat we graag nog iemand bij het bestuur willen hebben.
- *Algemene kosten*: voor vergaderkosten is nu meer begroot dan vorig jaar, voor onder anderen het huren van een vergaderruimte.
- *Onderzoek Medisch Hulpverlener*: dit is toegevoegd aan de begroting omdat we dit hebben toegevoegd aan het beleidsplan.
- *Feest Wet BIG*: dit is een feest wat we willen organiseren voor wanneer we in de Wet BIG komen. Op dit moment hebben we daarvoor zesduizend euro begroot. Echter is er afgelopen tijd al vierduizend euro voor gespaard, dus willen we dit bedrag met instemming graag veranderen naar tienduizend euro. Er is al een commissie opgesteld om dit feest te organiseren. Er is geen bezwaar tegen, dus begroting wordt aangepast.
- *Vergoeding commissieleden*: vergoeding van de commissieleden wordt bepaald aan de hand van het aantal uren dat erin wordt besteed, met een maximum van €175,-
- *Mededeling*: er zijn nog wat openstaande contributiegelden. Hopelijk wil iedereen hier even naar kijken.
- *ING rekening*: In de ALV van juni is besproken dat er een ING spaarrekening werd geopend. Hier is ook geld naar overgemaakt. Omdat je bij de Nederlandse banken tot €100.000,- verzekerd bent (en de vereniging dit bedrag mogelijk gaat overschrijven), hebben we nagedacht over het openen van een spaarrekening bij een andere bank. Dit is echter vanuit financiële administratie niet aan te raden. Hier moet nog verder over nagedacht worden. Het is belangrijk dat we dus als vereniging meer activiteiten, zoals bijvoorbeeld scholingen, organiseren.
 - o *Vraag Wouter*: Is er al duidelijkheid over de kosten van Domus Medica? – Nee nog niet.
 - o *Vraag Melvin in chat*: Wat wordt de definitieve naam van ons beroep? – Medisch Hulpverlener.

Stemmen begroting 2024

- Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 blanco stemmen van het totaal aantal van 19 stemgerechtigden aanwezig in deze algemene ledenvergadering, is de begroting van 2024 ingestemd.

7. Afscheid Wouter Lasut

Ellen Schepens, voorzitter der NVBMH, doet een speech aan Wouter. Afscheid van Wouter en cadeau vanuit NVBMH. Bedankt voor al je inzet Wouter!

8. Informatie CAO FBZ

- Simone is onderhandelaar van de arbeidsvoorwaarden bij FBZ. Vandaag is ook de laatste dag van de onderhandelingen met de UMC's. Simone is nog bezig met deze onderhandeling op dit moment. Dit loopt uit en daarom gaat het haar helaas niet lukken om aan te sluiten bij deze ALV. Wij nodigen haar weer opnieuw uit en hopelijk lukt het haar om aan te sluiten en wat meer te vertellen over de FBZ.
- FBZ is een vakbond die voor ons en andere verenigingen lobbyt. Ze bieden rechtshulp, bij bijvoorbeeld arbeidsproblemen of juridische bijstand. Daarnaast zijn ze ook erg belangrijk voor de onderhandelingen met ziekenhuizen, rondom CAO's. Wanneer er onderhandelingen zijn geweest en er ligt een voorstel, kunnen wij hier als leden over stemmen. Het is heel belangrijk om daarover je mening te geven!
- FBZ is ook politiek actief. Ze hebben rondom de verkiezingen ook deelgenomen aan een debat over zorg. Ze bieden ook hulp aan kleine verenigingen.
- Op de website van FBZ is er ook een pagina te vinden over BMH'ers. Deze kun je raadplegen voor meer info.
- De personen die werkzaam zijn in een UMC hebben als het goed is een mail ontvangen over pensioen. Ook hierover kan gestemd worden, dus vergeet dit niet! Als je deze mail niet hebt gehad, kun je dit even laten weten aan de penningmeester der NVBMH.

-

9. Commissienieuws

- *Thom namens de symposiumcommissie*: begin november hebben we ons symposium gehad. We hadden 220 deelnemers en zijn daarmee goed gegroeid. Ook hebben we meer naamsbekendheid. Voor de symposiumcommissie zoeken we nog nieuwe leden! Bij interesse, neem contact op met het bestuur. Het volgende symposium is op 7 november 2024, dus schrijf het in je agenda, dan gaan we er weer een leuke editie van maken!
- *Joshje namens de communicatiecommissie*: de socials gaan goed. Er is een fijne verdeling en een goede samenwerking. Bij het laatste overleg was iedereen erg tevreden, verder geen bijzonderheden.
- *Ellen namens de redactieraad*: er zijn nieuwe leden voor het vakblad. De eerste vergadering is geweest. We hopen dat we de volgende editie eerder kunnen uitbrengen, namelijk wanneer we in de Wet BIG staan. Dat is hopelijk al vóór november.
- *Arjen namens kwaliteit en registratiecommissie*: dit loopt goed. Vanuit de vorige ALV is er een nieuwe richtlijn aangenomen, dit gaat goed. Graag wil ik nog mededelen dat bij de herregistraties gebruik gemaakt moet worden van de verklaring werkzaamheden.
- *Sophie namens accreditatiecommissie*: geen bijzonderheden. Er zijn veel aanmeldingen, dus dat is positief. Jan gaat helaas stoppen bij de commissie en daarom zoeken we nog dringend iemand om ons aan te sterken.

o Ellen: Wat houdt dit in?

Het werk omvat het accrediteren van scholingen. Dit gebeurt aan de hand van een bestaand

document. Dit is erg kort werk, je hebt niet meer dan vijf minuten nodig per week. Als er mensen zijn die dit leuk lijken, kunnen zij contact opnemen met het bestuur!

10. Rondvraag

- *Vraag Alex:* Ik heb een vraag over het traject van de Wet BIG. De hoge scholen laten dus op zich wachten, maar heeft de NVBMH hier ook nog een rol in? – Het is voor het eerst dat we dit zo uitspreken, maar de bal ligt echt bij de hoge scholen. Er is goed overleg met alle hoge scholen. Gert van der Brink is hierbij de officiële gesprekspartner en daarmee is goed contact. We proberen zelf de lijntjes ook kort te houden. Via verschillende routes vragen we de hoge scholen om de juiste documenten aan te leveren. Dat kunnen wij helaas niet doen, dat moeten zij echt aanleveren. Mochten er mensen zijn die nog contacten hebben van praktijkopleiders op de hoge scholen zou dit ons ook helpen. We blijven er scherp op, maar kunnen helaas zelf dit niet doen.

- *Vraag Klaas:* Wat voor data is er nodig die hoge scholen moeten aanleveren? – Een duidelijke naam voor ons beroep, dat is er nu wel. Verder gaat het echt om voldoende praktijkopleiding, dus stages, onderwijs, simulatie. Daar moeten de hoge scholen genoeg bewijs voor aanleveren. De vraag is echter ook wat onder praktijkonderwijs valt. Wij proberen duidelijk te maken dat simulatie ook praktijkonderwijs is. Het laatste punt is de anesthesie. Die wilden ze in eerste instantie niet opnemen in de Wet BIG. Dit lijkt nu wel te verbeteren, maar we zijn hier nog erg voorzichtig mee.

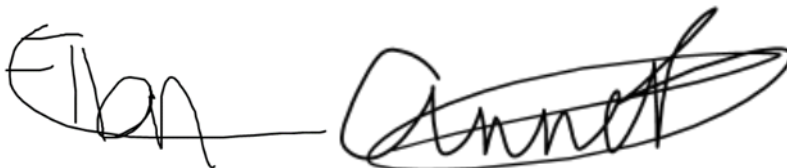
- *Vraag Klaas:* Is het ook een pijnlijk punt voor de hoge scholen? – Het is moeilijk om het hun kwalijk te nemen. Het is momenteel erg moeilijk om stageplekken te krijgen, maar het vervangen van deze stages door ander praktijkonderwijs ligt bij de hoge scholen. Ze doen erg hun best, maar het is lastig. We horen het ook graag als er bij de leden nieuwe ideeën zijn voor stages!

11. Afsluiting 19:57 uur

De volgende ALV is donderdag 6 juni 2024. Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.

Opgemaakt op 7 december 2023.

Wordt vastgesteld op donderdag 6 juni 2024



Voorzitter: E.G.A. Schepens

Notulist: Anne de Baaij

Bijlage 4 'Samenstelling van commissies en werkgroepen'.

	Uurbesteding
Bestuursleden + IBAN	Statutair vastgesteld
E. Schepens	
N. Verrips	
J. de Goeij	
I. Meijer	
N. Verhoeven	

Commissie Communicatie

Naam	Uren
S. Tijssen	>50
T. Derks	>50
J. Rouwborst-Spaan	<10
H. Doornenbal	10-50
D. Breukel	10-50
A. de Baaij	<10
R. Hoogendijk-Buddingh	10-50
E. Alsubeidi	<10

DKB

Naam	Uren
I. Kester	>50
T. Schurink	>50
L. Slingerland	>50
S. Graven	10-50
D. Zwart	10-50
T. Kremer	>50
J. Gorissen	>50
R. Verkammen	>50
T. van der Heijden	>50
D. Schoordijk	>50

Kwaliteit

Naam	Uren
A. Venema	>50
S. Kreumer	>50
J. Koghee	<10
K. Zomer	10-50
M. van de Bree	10-50
R. van der Sande	<10
F. Tabak	<10

Kascontrole commissie

Naam	Uren
H. Stöfsef	<10
B. Leensen	<10

BIG Feest

Naam	Uren
S. Smole	10-50
J. van den Broek	10-50

Bijlage 5 'Begroting symposium 2023

Inkomsten							
	Bedrag pp excl. BTW	BTW 21%	Bedrag pp incl. BTW	Aantal	Excl. BTW	BTW 21%	Incl. BTW
Deelnemers				175			
<i>Algemeen</i>	€ 53,72	€ 11,28	€ 65,00	75	€ 4.028,93	€ 846,07	€ 4.875,00
<i>Extern</i>	€ 70,25	€ 14,75	€ 85,00	30	€ 2.107,44	€ 442,56	€ 2.550,00
<i>Student</i>	€ 28,93	€ 6,07	€ 35,00	24	€ 694,21	€ 145,79	€ 840,00
<i>Genodigden</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Genodigden sponsoring</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sponsors							
<i>Hoofdsponsor Excellus</i>	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00	1	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00
<i>Platinum</i>	€ 1.050,00	€ 220,50	€ 1.270,50	2	€ 2.100,00	€ 441,00	€ 2.541,00
<i>Goud</i>	€ 650,00	€ 136,50	€ 786,50	3	€ 1.950,00	€ 409,50	€ 2.359,50
<i>Zilver</i>	€ 350,00	€ 73,50	€ 423,50	3	€ 1.050,00	€ 220,50	€ 1.270,50
<i>Brons</i>	€ 300,00	€ 63,00	€ 363,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Koper</i>	€ 250,00	€ 52,50	€ 302,50	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal					€ 15.930,58	€ 2.505,42	€ 18.436,00

Uitgaven								
	Bedrag per stuk excl. BTW BTW 21%		Bedrag per stuk incl. BTW		Aantal	Excl. BTW	BTW 21%	Incl. BTW
Locatie + Catering					175	€ 9.917,36	€ 2.082,64	€ 12.000,00
Mollie transactie kosten	€ 0,24	€ 0,05	€ 0,29		129	€ 30,92	€ 6,49	€ 37,41
Sprekersvergoeding	€ 123,97	€ 26,03	€ 150,00		6	€ 743,80	€ 156,20	€ 900,00
Middagprogramma	€ 61,98	€ 13,02	€ 75,00		8	€ 495,87	€ 104,13	€ 600,00
Reiskosten						€ 165,29	€ 34,71	€ 200,00
Bloemen	€ 20,66	€ 4,34	€ 25,00		18	€ 371,90	€ 78,10	€ 450,00
Print-/drukkosten						€ 413,22	€ 86,78	€ 500,00
Aankleding						€ 247,93	€ 52,07	€ 300,00
CanvaPro (posters ontwerpen)						€ 90,91	€ 19,09	€ 110,00
Banners						€ 247,93	€ 52,07	€ 300,00
Accreditatiekosten V&VN						€ 111,57	€ 23,43	€ 135,00
Video/camera kosten						€ 165,29	€ 34,71	€ 200,00
Goodiebag	€ 0,83	€ 0,17	€ 1,00		175	€ 144,63	€ 30,37	€ 175,00
Iets voor in de goodiebag	€ 8,26	€ 1,74	€ 10,00		175	€ 1.446,28	€ 303,72	€ 1.750,00
Diversen						€ 643,46	€ 135,13	€ 778,59
Totaal						€ 15.236,36	€ 3.199,64	€ 18.436,00